

1. นโยบาย	2. การจัดทำยุทธศาสตร์และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	3. การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (การจัดทำโครงการ)	4. การติดตามประเมินผล
<p>ช่องว่าง/อุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานส่วนกลางไม่เข้าใจและเห็นความสำคัญของยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด/จังหวัด ยังใช้ระบบและวิธีการเดิมในการให้การสนับสนุน เช่น การจัดสรรงบประมาณ และการตรวจสอบการเบิกจ่าย ฯลฯ ทำให้ไม่คุ้มกับการทุ่มเททำงานของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด(ทำมาก-ได้น้อย) ผู้ว่า CEO ยังไม่มีอำนาจอย่างแท้จริงในการบริหารบุคคล งบประมาณ ฯลฯ ทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดตามระบบบูรณาการได้ นโยบาย ปี 47 ให้มีความสำคัญด้านเศรษฐกิจมากเกินไป การจัด Cluster ของจังหวัดยังล้าล้นกับเขตความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น(เช่น ททท.) ขาดกระบวนการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ 	<p>ช่องว่าง/อุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> ขาดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง ในขั้นตอนการจัดทำยุทธศาสตร์ เนื่องจากมีเวลาจำกัดทำให้ยุทธศาสตร์ไม่เป็นที่รับรู้และอาจขาดการยอมรับ ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นยังไม่มี การเชื่อมโยงหรือการทำงานร่วมกันในเชิงบูรณาการร่วมกัน นอกจากนี้การทำงานร่วมกันในนามของกลุ่มจังหวัดยังขาดการประสานงานที่ดี ข้อมูลประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์ไม่เพียงพอและขาดการวิเคราะห์ที่ดี ขาดองค์ความรู้ของกลุ่มจังหวัด/จังหวัดที่นำมาตัดสินใจได้อย่างทันท่วงที ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของจังหวัดยังไม่เห็นทิศทางที่เด่นชัด (กลยุทธ์มีลักษณะเหมือนกัน) <p>-การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม การจัดกลุ่ม</p> <p>ข้อเสนอ</p>	<p>ช่องว่าง/อุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> ระยะเวลากระชั้นชิดจึงทำให้ขาดระบบที่ดีในการกลั่นกรองโครงการ(ขาดความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ทั้งระดับกลุ่มจังหวัด → จังหวัด และระดับจังหวัด →โครงการ ขาดการวิเคราะห์โครงการ การประเมินข้อเสนอโครงการ)“ขาดการจัดระเบียบทางความคิดเพื่อใช้ในการวางแผนโครงการ/กิจกรรม” <p>ข้อเสนอ</p> <ol style="list-style-type: none"> ทบทวนและสร้างความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดการจัดระเบียบทางความคิดแบบบูรณาการ ควรจัดทำคู่มือมาตรฐานในการวิเคราะห์โครงการและการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ เพื่อช่วยในการทำงานของเจ้าหน้าที่(และ/หรือผู้ที่เข้ามาทำงานให้กับกลุ่มจังหวัด/จังหวัด) 	<p>ช่องว่าง/อุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> ขาดการติดตามและประเมินผลระหว่างการทำงาน(Monitoring and On-going Audit) เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างทันท่วงที <p>ข้อเสนอ</p> <ol style="list-style-type: none"> กบจ. ต้องมีวาระการติดตามประเมินผลงานในการประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้จังหวัดอาจจะจัดให้มีระบบ War Room , Management Cockpit หรือExecutive Information System (EIS)

	1. กำหนดปฏิทินการทำยุทธศาสตร์อย่างชัดเจน และสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระดับท้องถิ่น เช่น จัดให้มีการประชุมประชาหารือในระดับ อบต./กลุ่ม อบต.อย่างสม่ำเสมอในประเด็นการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ		
นโยบาย	การจัดทำยุทธศาสตร์และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ(การจัดทำโครงการ)	การติดตามประเมินผล
<p>ข้อเสนอ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานสนับสนุนต้องทำการศึกษาและทำความเข้าใจในยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด และให้ความสำคัญเนื่องจากเป็นนโยบายรัฐบาล 2. หน่วยงานสนับสนุนต้องปรับวิธีการ กฎ/ระเบียบข้อบังคับให้เอื้อต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด โดยเร็ว 3. ให้มีงบประมาณที่จังหวัดสามารถใช้จ่ายภายใต้ยุทธศาสตร์อย่างคล่องตัว เช่น ในลักษณะ “Block Grant” โดยการจัดสรรงบประมาณจำนวนนี้ให้กระทรวงมหาดไทย สำนักงาน กพร. มีส่วนร่วมกับสำนัก 	<p>ข้อเสนอ (ต่อ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. ราชการทุกส่วน (กลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น) ต้องยึดยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด/จังหวัดเป็นหลักในการนำไปสู่การจัดทำแผนงาน/โครงการ “ต้องพูดจาภาษาเดียวกัน” โดยให้ กบจ. รับผิดชอบในการทบทวนและกำหนดแผนงาน 3. พัฒนา POC และใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ (กำหนดเป็นตัวชี้วัดเพิ่มเติมในเรื่องของการใช้ประโยชน์) 4. ให้ปรับปรุง/ทบทวนยุทธศาสตร์ใหม่ เพื่อให้เกิดความเป็นบูรณาการโดยเน้นยุทธศาสตร์เชิงรุกมากขึ้น กลุ่มจังหวัด/จังหวัดจะต้องวิเคราะห์ศักยภาพของตนเองและประเมินความเปลี่ยนแปลง 	<p>ข้อเสนอ (ต่อ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. ต้องมีระบบที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Mentor) ให้กับแต่ละกลุ่มจังหวัด/จังหวัดแบบต่อเนื่อง 	

<p>งบประมาณด้วย</p> <p>4. ในกรณีที่งบประมาณมีจำกัด ต้องกำหนดวงเงินที่คาดว่าจะจัดสรรให้กลุ่มจังหวัด/จังหวัดทราบก่อนจัดทำโครงการ เพื่อให้มีโอกาสที่จะกำหนดลำดับความสำคัญของโครงการ</p> <p>5. ต้องมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอย่างครบถ้วน ในการบริหารงานบุคคล และงบประมาณ เพื่อให้ผู้ว่าฯ ได้รับผิดชอบยุทธศาสตร์ของจังหวัดอย่างเต็มที่ในฐานะ CEO</p> <p>6. ควรปรับปรุงนโยบายโดยเพิ่มความสำคัญด้านสังคมมากขึ้น และเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์ ตลอดจนการสร้างขีดความสามารถให้บุคลากรและประชาชนซึ่งจะเป็นฐานในการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน</p>	<p>ของสิ่งแวดล้อมภายนอกมากขึ้น</p> <p>5. ปรับบทบาทของสำนักงานจังหวัด เพื่อให้สามารถเป็นหน่วยงานบริหารเชิงยุทธศาสตร์สนับสนุนผู้ว่า CEO และคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>		
---	---	--	--