

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ครั้งที่ 11/2560  
วันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560  
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้มาประชุม

1. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	กรรมการ
3. รศ.นวรรตน์ วราอัครปติ เจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
4. รศ.ลำปาง แม่นมาตย์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์	กรรมการ
5. ศ.สุภชัย ปทุมนากุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	กรรมการ
6. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและชุมชนสัมพันธ์	กรรมการ
7. รศ.เพ็ญศักดิ์ ภัคดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
8. ผศ.กฤตภัทร ธูปาลบุตร	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน แทนรองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน	กรรมการ
9. ผศ.จรงค์ษ์ หงษ์งาม	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล แทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
10. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	กรรมการ
11. ผศ.สุทิน เวียนวิวัฒน์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย	กรรมการ
12. รศ.มนต์ชัย ดวงจินดา	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
13. รศ.วราวุช ปิติพัฒน์	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
14. รศ.พัชรี เจียรนัยกูร	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
15. รศ.พรเทพ ถนนแก้ว	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
16. ผศ.กิตติบดี ไยพูล	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
17. ผศ.กริช แรงสูงเนิน	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
18. ผศ.เสาวมาศ คุณล้าน เกื่อนนาดี	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
19. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
20. รศ.ไพบุลย์ ดาวสดี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
21. ผศ.สุภูมิ วสุนธราโศภิต	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
22. รศ.สุรัชย์ จันทร์จรัส	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
23. ผศ.สมเกียรติ ศรีจรรย์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ

24. ผศ.นงราม เหมือนฤทธิ์	คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์และวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
25. ศ.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
26. ผศ.บุรินทร์ เปล่งดีสกุล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย แทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
27. รศ.รักษนก แสงภักดีจิต	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
28. อ.พงษ์รัช แซ่จู่	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
29. รศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
30. รศ.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.อภิรัตน์ เพ็ชรศิริ	คณบดีคณะสังคมศาสตร์บูรณาการ	กรรมการ
32. รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
33. ผศ.สมศักดิ์ พิทักษานุรัตน์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
34. ศ.สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
35. อ.ณรินทร์ เจริญทรัพย์านนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
36. ศ.ละออศรี เสนาะเมือง	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
37. ผศ.อาวุธ ยิ้มแท้	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ	กรรมการ
38. อ.กิตติ เอียรธโนปจัย	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
39. ผศ.รักษพงษ์ เพชรคำ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
40. รศ.ประพันธ์ศักดิ์ ฉวีราช	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
41. รศ.วนิดา แก่นอากาศ	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ
42. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและสื่อสารองค์กร	กรรมการและเลขานุการ
43. นางเพียงเพ็ญ ภาคอุทัย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
44. นางสุภารัตน์ มุลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวทิพย์มาลี เจริญรส บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ (เฉพาะระเบียบวาระที่ 5.1)
2. นายภานุวัฒน์ กาญจนโนสส ที่ปรึกษา Korn Ferry Hay Group (เฉพาะระเบียบวาระที่ 5.1)
3. นางสาวมานิตา ลิ้มสกุล ที่ปรึกษา Korn Ferry Hay Group (เฉพาะระเบียบวาระที่ 5.1)

### เริ่มประชุมเวลา 09.10 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งที่ประชุม

### 1.1 แจ้งผลการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ประธาน ได้แจ้งผลการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ได้มีมติแต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์ละออศรี เสนาะเมือง ดำรงตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2561 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5878/2560 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและร่วมแสดงความยินดี

**มติ ที่ประชุมรับทราบและร่วมแสดงความยินดี**

### 1.2 กิจกรรมน้องใหม่สักการะพระธาตุพนม ประจำปีการศึกษา 2560

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า องค์การนักศึกษามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้นำ นักศึกษาน้องใหม่จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น และวิทยาเขตหนองคาย จำนวนกว่า 800 คน เข้าร่วมกิจกรรมน้องใหม่ สักการะพระธาตุพนม ประจำปีการศึกษา 2560 และทอดผ้าป่าองค์การนักศึกษา ณ วัดพระธาตุพนมวรมหาวิหาร จังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2560 โดยวันที่ 11 พฤศจิกายน 2560 มีกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น การ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสา การชมการแสดงแสงสีเสียงแสดงความเป็นมาของพระธาตุพนม และการบริจาคสมทบทุนผ้าป่า องค์การนักศึกษา ซึ่งมียอดรวมทั้งสิ้น 113,599 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าสิบเก้าบาทถ้วน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### 1.3 การประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้รับทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในระดับ สถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2560 อย่างไม่เป็นทางการว่ามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับคะแนนผลการประเมิน 334 คะแนน ซึ่งสูงกว่าปี พ.ศ. 2559 ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับคะแนนผลการประเมิน 254 คะแนน และในการนี้ประธานได้ กล่าวขอบคุณผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน ที่ได้มีส่วนร่วมมือทำให้การตรวจประเมินคุณภาพในครั้งนี้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินฯ ได้แสดงความชื่นชมต่อหัวหน้าส่วนงานต่างๆ ที่ได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก พร้อมกับให้คำแนะนำเพิ่มเติมว่า ในการประเมินคุณภาพฯ รอบต่อไป มหาวิทยาลัยควรเข้าสู่ระบบการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (TQC) เพื่อให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในระบบการ ประเมินคุณภาพเพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### 1.4 การฉายพระฉายาลักษณ์ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2560

กรรมการและเลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอเรียนเชิญผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดี และผู้อำนวยการทุกท่าน เข้าร่วมการฉายพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวันที่ 15 ธันวาคม 2560 เวลาประมาณ 14.00 น. หลังเสร็จสิ้นพิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ ณ บริเวณด้านหลังห้องที่ประทับ อาคารอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก ในการนี้ ขอความร่วมมืองดสวมชุดครุยวิทยฐานะ ขอให้แต่งกายโดยชุดปกติขาว สวมครุยมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้เกิดความสวยงามและความพร้อมเพรียงกัน โดยกำหนดการฉายพระฉายาลักษณ์ฯ แบ่งเป็น 3 ชุด ได้แก่

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับนี้ได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

1. ชุดที่ 1 ได้แก่ นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
2. ชุดที่ 2 ได้แก่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี)
3. ชุดที่ 3 ได้แก่ คณบดี และผู้อำนวยการส่วนงาน

ซึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีจะเข้าร่วมถวายพระฉายาลักษณ์ในทุกชุด  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### 1.5 กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นประจำเดือนพฤศจิกายน และเดือนธันวาคม 2560

กรรมการและเลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอแจ้งการเปลี่ยนแปลงกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำเดือนพฤศจิกายน และเดือนธันวาคม 2560 ดังนี้

1. เลื่อนการประชุมจากเดิมวันที่ 27 พฤศจิกายน 2560 เป็นวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เนื่องจากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นเจ้าภาพจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. “3 พลังเพื่อแผ่นดิน” ครั้งที่ 3
2. เลื่อนการประชุมวันที่ 12 ธันวาคม 2560 เป็นวันที่ 18 ธันวาคม 2560 เพื่อมิให้กระชั้นชิดกับการเสนอวาระเข้าสู่การประชุมสภามหาวิทยาลัยจนเกินไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2560**

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2560 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

**มติ ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2560 โดยไม่มีการแก้ไข**

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

#### 4.1 การแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อย และการจัดตั้งหน่วยงานภายในคณะ

##### 4.1.1 การแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยและการจัดตั้งหน่วยงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์

ประธาน เสนอต่อที่ประชุมว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2559 ได้มีมติเห็นชอบการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อย และการจัดตั้งหน่วยงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอให้ดำเนินการและให้ความเห็นชอบการแบ่งหน่วยงานฯ ตามมติคณะกรรมการฯดังกล่าว ทั้งนี้มหาวิทยาลัยขอให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ตรวจสอบชื่อของหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ให้ความสอดคล้องกับข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัยด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ**

#### 4.1.2 การแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อย และการจัดตั้งหน่วยงานภายในคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วย คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ได้เสนอขอปรับโครงสร้างการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ตามหนังสือที่ ศธ 0514.8/733 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2560 และ ครั้งที่ 14 /2560 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2560 และขอยืนยันการแบ่งโครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามหนังสือที่ ศธ 0514.8/4066 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2560 ซึ่งได้ปรับปรุงใหม่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการจัดตั้งกรรมการรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 และ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2388/2560) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อย และข้อ 26 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงานฯ ให้คณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้คำแนะนำอธิการบดีในการแบ่ง การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานและ หน่วยงานย่อย โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย แล้วให้อธิการบดีรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยมีสาระสำคัญสรุปดังนี้

#### 1. สรุปการแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

##### 1.1 การแบ่งหน่วยงานภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

การแบ่งหน่วยงานภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปัจจุบัน	การแบ่งหน่วยงานภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ปรับโครงสร้างใหม่
1. สำนักงานคณบดี 2. สาขาวิชาภาษาไทย 3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ 4. สาขาวิชาภาษาตะวันออก 5. สาขาวิชาภาษาตะวันตก 6. สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ 7. สาขาวิชาสังคมศาสตร์ 8. สาขาวิชามนุษยศาสตร์ 9. ศูนย์วิจัยพหุลักษณะสังคมลุ่มน้ำโขง 10. ศูนย์ประชาสังคมและการจัดการองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ 11. ศูนย์ภาษาอาเซียน 12. กลุ่มวิจัยอยู่ดีมีสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน 13. กลุ่มวิจัยมนุษยศาสตร์ดิจิทัล	1. กองบริหารงานคณะ 2. หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์หรือการ พึ่งตนเองของคณะ มีดังนี้ 2.1 ศูนย์ประชาสังคมและการจัดการองค์กรเอกชนสาธารณะประโยชน์ 2.2 ศูนย์ภาษาอาเซียน 2.3 ศูนย์ชุมชนอีสานศึกษา 2.4 ศูนย์เชี่ยวชาญภาษาอังกฤษ* 2.5 ศูนย์บริการแรงงานและการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ* (ไม่รวมศูนย์วิจัยและกลุ่มวิจัยที่จัดตั้งโดยฝ่ายวิจัย) หมายเหตุ : * เป็นหน่วยงานที่เสนอขอจัดตั้งขึ้นใหม่
	<b>การบริหารวิชาการ (สายวิชาการจำนวน 108 คน)</b> 1. สาขาวิชาภาษาไทย จำนวน 3 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 13 คน) 2. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 3 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 25 คน) 3. สาขาวิชาภาษาตะวันออก จำนวน 1 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 10 คน) 4. สาขาวิชาภาษาตะวันตก จำนวน 1 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 11 คน) 5. สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ จำนวน 3 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 14 คน) 6. สาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 3-5 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 22 คน) 7. สาขาวิชามนุษยศาสตร์ จำนวน 4 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 13 คน)

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับนี้ได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

## 1.2 การแบ่งงานย่อยภายในหน่วยงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในสำนักงานคณบดี (ปัจจุบัน)	การแบ่งงานภายในกองบริหารงานคณะ (ที่ปรับโครงสร้างใหม่)
สำนักงานคณบดี แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจ ดังนี้	กองบริหารงานคณะ (จำนวน 68 คน) แบ่งงาน ดังนี้
1. กลุ่มภารกิจบริหาร	1. งานบริหาร (จำนวน 39 คน)
2. กลุ่มภารกิจแผนและประกันคุณภาพ	2. งานยุทธศาสตร์ (จำนวน 13 คน)
3. กลุ่มภารกิจการคลังและพัสดุ	3. งานวิชาการ (จำนวน 16 คน)
4. กลุ่มภารกิจวิชาการ	

## 2. หน่วยงานที่เสนอขออนุมัติเพื่อพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มเติม

2.1 ศูนย์เชี่ยวชาญภาษาอังกฤษ เป็นหน่วยงานที่เสนอขอจัดตั้งขึ้นใหม่ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559 เพื่อเป็นศูนย์พัฒนาและจัดสอบวัดระดับภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ได้มาตรฐานเทียบเคียงระดับสากล จัดฝึกอบรมภาษาอังกฤษให้แก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และเป็นแหล่งบริการด้านการล่ามและการแปลภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

2.2 ศูนย์บริการแรงงานและการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานที่เสนอขอจัดตั้งขึ้นใหม่ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2557 เพื่อเป็นแหล่งให้บริการด้านการเตรียมความพร้อมและให้คำปรึกษาสำหรับแรงงาน นักศึกษาและประชาชนทั่วไปก่อนการย้ายถิ่นไปต่างประเทศ แหล่งฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้ชีวิตในต่างแดนและการหลีกเลี่ยงปัญหาการค้ามนุษย์ข้ามชาติ ศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ปัญหาแรงงานในต่างประเทศโดยร่วมมือกับกระทรวงต่างประเทศและกรมแรงงาน และทำการวิจัยเกี่ยวกับประเด็นแรงงานไทยในต่างประเทศ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. การแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. การจัดตั้ง “ศูนย์เชี่ยวชาญภาษาอังกฤษ” และ “ศูนย์บริการแรงงานและการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ” เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์หรือการพึ่งตนเองของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพิ่มเติม

ประธาน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ศูนย์วิจัยพหุลักษณะผู้นำโขงเป็นศูนย์วิจัยที่จัดตั้งโดยมหาวิทยาลัย ดังนั้น โครงสร้างจึงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานอธิการบดี แต่เนื่องจากนักวิจัยส่วนใหญ่ปฏิบัติงานที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงมอบหมายให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นผู้กำกับดูแลแทน

### ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดให้ส่วนงานต้องพิจารณาและเสนอโครงสร้างภายในให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2561 ดังนั้น หากหน่วยงานในกำกับฯ (เดิม) จะมีการจัดตั้งศูนย์วิจัยภายในส่วนงาน มหาวิทยาลัยจะมีระเบียบหรือกลไกเพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินการอย่างคล่องตัวหรือไม่ กรณีที่หน่วยงานในกำกับฯ (เดิม)

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับที่ได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

ประสงค์จะจัดตั้งศูนย์วิจัยขึ้นใหม่นั้น ขอให้ชะลอเรื่องไว้ก่อน เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการโดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาระเบียบบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับระบบระเบียบของมหาวิทยาลัย และสามารถพึ่งตนเองได้และความคล่องตัวในการบริหารจัดการ สำหรับกรอบระยะเวลาการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยต่างๆ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดก็สามารถขอขยายระยะเวลาเพื่อดำเนินการต่อไปได้

2. การจัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทางต่างๆ ขอให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของที่ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ทั้งนี้ขอให้ส่วนงานช่วยดูแลในเรื่องการบริหารจัดการต่างๆ ส่วนงบประมาณมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดสรรงบประมาณลงไปที่ศูนย์วิจัย

3. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์วิจัย สังกัดโครงการ/ศูนย์วิจัย ที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการ ดังนี้**

1. การแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามที่เสนอ
2. การจัดตั้ง “ศูนย์เชี่ยวชาญภาษาอังกฤษ” และ “ศูนย์บริการแรงงานและการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ” เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์หรือการพึ่งตนเองของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามที่เสนอ

และมอบหมายให้ฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### 4.1.3 การแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วย คณะสัตวแพทยศาสตร์ เสนอขอปรับโครงสร้างการบริหารงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามหนังสือที่ ศธ 0514.18.1.1/1296 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2560 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2559 วันที่ 15 กันยายน 2559 และได้ส่งโครงสร้างภายในสำนักงานคณบดีเพื่อเปลี่ยนเป็นกองบริหารงานคณะตามหนังสือที่ ศธ 0514.18.1.1/1296 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2560 ซึ่งได้ปรับปรุงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2388/2560) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อย และข้อ 26 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงานฯ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้คำแนะนำอธิการบดีในการแบ่ง การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานและหน่วยงานย่อย โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย แล้วให้อธิการบดีรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยมีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

#### 1. สรุปการแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

##### 1.1 การแบ่งหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับที่ได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

การแบ่งหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ปัจจุบัน	การแบ่งหน่วยงานภายในสัตวแพทยศาสตร์ที่ปรับโครงสร้างใหม่
1. สำนักงานคณบดี 2. ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 3. ภาควิชาพยาธิชีววิทยา 4. ภาควิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา 5. ภาควิชาศัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ 6. ภาควิชาสรีรวิทยา 7. ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุข 8. ภาควิชาอายุรศาสตร์ 9. โรงพยาบาลสัตว์	1. กองบริหารงานคณะ 2. หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์หรือการพึ่งตนเองของคณะ มีดังนี้ 2.1 โรงพยาบาลสัตว์ <hr/> <b>การบริหารวิชาการ</b> แบ่งเป็น สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน 8 หลักสูตร (สายวิชาการจำนวน 74 คน)

1.2 การแบ่งงานย่อยภายในหน่วยงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์

การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในสำนักงานคณบดี (ปัจจุบัน)	การแบ่งงานภายในกองบริหารงานคณะ (ที่ปรับโครงสร้างใหม่)
<b>สำนักงานคณบดี</b> แบ่งเป็นงาน ดังนี้ 2 งานบริหารและธุรการ 3 งานนโยบายและแผน 4 งานคลังและพัสดุ 5 งานบริการการศึกษา 6 งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ 7 งานสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา	<b>กองบริหารงานคณะ</b> (จำนวน 81 คน) แบ่งเป็นงาน ดังนี้ 1) งานแผนและงบประมาณ (จำนวน 12 คน) 2) งานวิจัยและบริการการศึกษา (จำนวน 12 คน) 3) งานบริหารและธุรการ (จำนวน 29 คน) 4) งานห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง (จำนวน 15 คน) 5) งานสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา (จำนวน 13 คน)
การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในโรงพยาบาลสัตว์ (ปัจจุบัน)	การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในโรงพยาบาลสัตว์(ที่ปรับโครงสร้างใหม่)
โรงพยาบาลสัตว์ 1. งานบริหารและธุรการ 2. งานบริการวิชาการ	โรงพยาบาลสัตว์ (จำนวน 53 คน) แบ่งงาน ดังนี้ 1. งานบริหารและธุรการ (จำนวน 32 คน) 2. งานบริการวิชาการ (จำนวน 21 คน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

**ที่ประชุมมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. กรณีการบริหารวิชาการที่มีเฉพาะสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์นั้น อาจจะกระทบต่อการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ได้ เพราะอาจไม่สามารถ ระบุสาขาความเชี่ยวชาญได้อย่างชัดเจน ประกอบกับเมื่อพิจารณาเทียบเคียงคณะ การแบ่งหน่วยงานภายในของคณะ วิศวกรรมศาสตร์ และ คณะแพทยศาสตร์แล้วจะพบว่า มีสาขาวิชาย่อยต่างๆ จำนวน 2-3 สาขาวิชา เพื่อให้บุคลากร สายวิชาการสามารถขอ กำหนดตำแหน่งตามความเชี่ยวชาญได้

2. กรณี หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะ เช่น โรงพยาบาลสัตว์ สถานบริการของคณะเทคนิค การแพทย์ คณะเภสัชศาสตร์ หรือศูนย์สวัสดิการพัฒนาคู ขของคณะพยาบาลศาสตร์ จะจัดสถานะเป็นหน่วยงานตาม ภารกิจเฉพาะ หรือ ตามยุทธศาสตร์ หรือ หน่วยงานที่ตั้งพึ่งพาตนเองของคณะ โดยเฉพาะในส่วนของศูนย์สวัสดิการ พัฒนาคู คณะพยาบาลศาสตร์ หากจะขอแยกการบริหารงานสนับสนุนออกจากคณะเช่นเดียวกับโรงพยาบาลสัตว์ จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า ด้านโครงสร้างแม้จะมีเพียงหนึ่ง สาขาวิชาแต่เป็นเพียงการบริหารในภาพรวมของส่วนงาน ซึ่งในการขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์



หรือศาสตราจารย์นั้น บุคลากรสามารถขอกำหนดตำแหน่งได้ตามสายงานและตามความเชี่ยวชาญ ซึ่งภายใต้สาขาวิชา จะมี 8 หลักสูตร ดังนั้น การบริหารจะบริหารตามรายหลักสูตร ไม่ใช่การบริหารตามสาขาวิชา

และคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการหารือเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรเรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะได้แบ่ง โครงสร้างอย่างไม่เป็นทางการออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ที่1) Preclinic เช่น กลุ่มกายวิภาคศาสตร์ กลุ่มสรีระวิทยา กลุ่ม เภสัชวิทยา กลุ่มพิษวิทยา กลุ่มสัตวแพทยสาธารณสุข และ 2) clinic คือ กลุ่มพยาธิวิทยา กลุ่มชีววิทยา กลุ่ม อายุรศาสตร์ และกลุ่มวิทยาการสืบพันธุ์ และเห็นว่าโครงสร้างดังกล่าวจะทำให้การบริหารบุคลากรคล่องตัวและมีความยืดหยุ่นมากขึ้น เนื่องจาก หากเกิดกรณีคณะไม่ได้รับจัดสรรอัตราบุคลากรสายผู้สอน คณะจะสามารถสลับ ปรับเปลี่ยนบุคลากรไปปฏิบัติงานในส่วนต่างๆ ได้อย่างคล่องตัว

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจ ของคณะนั้น การแบ่งโครงสร้างภายในจะเป็นการบริหารจัดการ และความรับผิดชอบของคณะ แต่หากประสงค์จะดำเนินการ ตามประกาศการแบ่งหน่วยงานฯ ของมหาวิทยาลัยก็สามารถทำได้โดยอนุโลม และคณะควรกำหนดโครงสร้างและ สถานะของหน่วยงานภายในให้ชัดเจนว่าจะเป็นการพึ่งพาตนเอง หรือ เพื่อบริการช่วยเหลือสังคม

ประธาน ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า กรณี ศูนย์สรีรวิทยาพัฒนาเด็ก คณะพยาบาลศาสตร์ มีความ ประสงค์จะแยกงานบริหารสนับสนุนออกจากคณะ เช่นเดียวกับ โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล ศรีนครินทร์ หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ นั้น คณะควรศึกษาและข้อมูลความเหมาะสม ตลอดถึงจำนวนผู้มารับบริการว่ามี มากน้อยเพียงใด การที่โรงพยาบาลสัตว์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ได้แยกงานบริหารสนับสนุน ออกจากคณะนั้น เนื่องจากหากนำภารกิจไปรวมไว้ที่คณะจะทำให้ไม่สะดวกและไม่คล่องตัว เนื่องจากมีผู้มาใช้บริการ เป็นจำนวนมาก และกรณีตัวอย่าง เช่นสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีงบประมาณจาก ภายนอกเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการนั้น ก็ดำเนินการบริหารจัดการเรื่องต่างๆ เอง โดยไม่ต้องดำเนินการด้านธุรการผ่านทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงทำให้เกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยภายใน คณะสัตวแพทยศาสตร์ตามที่เสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ รับข้อเสนอแนะของที่ประชุมเพื่อ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป**

#### **4.2 การขอรับรองหลักสูตรเพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) จำนวน 3 หลักสูตร**

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการ ตรวจสอบคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 เป็นต้นมา ซึ่งในปี 2559 มีหลักสูตรที่มีคุณสมบัติในการ ขอรับรองหลักสูตรเพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (TQR) ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

1. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
2. ปรัชญาดุขุภักดิ์ สาขาชีวเวชศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
3. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับนี้ได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ในการขอรับรองหลักสูตร เพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และแจ้งให้คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา สกอ. พิจารณาในลำดับต่อไป ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว ฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ จึงขอเสนอเรื่องการขอรับรองหลักสูตรเพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) จำนวน 3 หลักสูตร ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขอรับรองหลักสูตรเพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) จำนวน 3 หลักสูตร

กรรมการและเลขานุการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า การขอรับรองหลักสูตรเพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) จำนวน 3 หลักสูตร ควรเสนอผ่านสภาวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น เนื่องจากตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดอำนาจหน้าที่พิจารณาเรื่องระบบประกันคุณภาพหลักสูตรไว้แล้ว ดังนั้น จึงขอให้เสนอสภาวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการการขอรับรองหลักสูตรเพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

1. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
2. ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
3. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์

ตามเสนอ และขอให้เสนอเรื่องดังกล่าวต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### **4.3 ขอเสนอปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559**

ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภาพนักงาน ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 ได้หารือในประเด็นที่มหาวิทยาลัยจะมีการจัดการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่า คุณสมบัติของผู้รับสมัครเลือกตั้ง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 6 มกราคม 2559 กำหนดไว้สูงเกินไป คือ ต้องเป็นระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ซึ่งไม่เอื้อต่อการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและพร้อมที่จะทำหน้าที่ดังกล่าว

ในการนี้ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ศึกษาเปรียบเทียบข้อบังคับ จาก 3 มหาวิทยาลัย กรณีศึกษากรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ จาก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับที่ได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พบว่า ไม่ได้มีการกำหนดคุณสมบัติว่าจะต้องเป็นชำนาญการ ชำนาญการพิเศษขึ้นไป เพียงแต่กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงาน และกรณีศึกษา กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ พบว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติว่าจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป แต่กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงาน และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนดคุณสมบัติว่าจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป โดยสรุปการศึกษา เปรียบเทียบข้อบังคับจาก 3 มหาวิทยาลัย คือ บุคลากรที่ได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วอย่างน้อย 5 ปี มีคุณสมบัติเพียงพอที่จะเสนอตัวทำหน้าที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ โดยที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีวิจารณ์เฉพาะพอที่จะเลือกว่าบุคลากรท่านใดสามารถทำหน้าที่เป็นตัวแทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ ได้

ดังนั้น สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงมีมติขอเสนอปรับแก้ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 6 มกราคม 2559 ดังนี้

1. ข้อ 7 (1) ให้ตัดคำว่า “และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์”
2. ข้อ 14 (1) ให้ตัดคำว่า “และมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอเสนอปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และประเภท พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณาต่อไป

ในการนี้ ประธาน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ในอดีตนั้นบุคคลที่จะมาสมัครเป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และสายสนับสนุนต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ และเมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มีผลใช้บังคับ มหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติบุคคลที่จะมาสมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น สายวิชาการจากเดิม เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

### ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. 1. ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีความสำคัญมากเนื่องจากต้องพิจารณาและให้ความเห็นในนโยบายที่สำคัญๆ ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เรื่องคุณวุฒิ วิทยุฒิและประสบการณ์จึงต้องมีควบคู่กันไป จึงเห็นควรว่าควรคงคุณสมบัติให้มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไว้เช่นเดิม หรือหากจะตัดคุณสมบัติออก ก็อาจกำหนดเป็นเงื่อนไขว่ามีประสบการณ์สอนในมหาวิทยาลัยขอนแก่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี โดยเฉพาะการพิจารณาหลักสูตรและพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องอาศัยองค์ความรู้และประสบการณ์
2. กรณีคุณสมบัติของบุคลากรสายสนับสนุนนั้น หากจะลดคุณสมบัติจากเดิมประสบการณ์ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษเปลี่ยนเป็นระดับชำนาญการ ก็ควรกำหนดเรื่องระยะเวลาเพิ่มเติมเป็นการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ขึ้นไป
3. มหาวิทยาลัยสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรขอตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ดังนั้น ส่วนงานต่างๆ ควรจัดโครงสร้างและมอบหมายหน้าที่ให้แก่บุคลากรภายในองค์กรให้ชัดเจน

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อที่บุคลากรจะได้มีโอกาสเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และมีโอกาสสมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้

4. มหาวิทยาลัยและวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อศึกษาเงื่อนไขหรือการกำหนดคุณสมบัติต่างๆ ว่ามีความเหมือนหรือต่างจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นอย่างไรบ้าง

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการขอเสนอปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ ดังนี้

1. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำให้คงคุณสมบัติไว้ตามเดิม

2. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ เห็นควรปรับคุณสมบัติให้มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยเพิ่มระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี

และมอบหมายให้ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### 4.4 แนวทางลดผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าบำรุงการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2560 ได้มีมติเห็นชอบหลักการปรับค่าบำรุงการศึกษา และค่าพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น และมอบหมายให้คณะนิติศาสตร์ และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาปรับแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมให้เหมาะสมก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปนั้น สภาพนักงาน ในการประชุม ครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเพื่อให้ออกข้อเสนอนี้กับมหาวิทยาลัยในการปรับค่าบำรุงการศึกษา และค่าพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยลดผลกระทบต่อบุคลากรซึ่งมีบุตรที่กำลังศึกษา จำนวน 1,494 คน (ประเภทกิ่งสวัสดิการ) จากจำนวนนักเรียนทั้งหมด 4,302 คน และรวมไปถึงบุคลากรที่จะมีบุตรและเข้าเรียนโรงเรียนสาธิตฯ ในอนาคต อนึ่ง สภาพนักงานมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาแล้วว่ามหาวิทยาลัยมีแนวโน้มจะปรับขึ้นค่าบำรุงการศึกษา และค่าพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประมาณ 8,000-9,000 บาท/คน/ปี ในแต่ละหลักสูตร ซึ่งส่งผลกระทบต่อบุคลากร และส่วนใหญ่มีรายได้ปานกลาง หากต้องสูญเสียบุตรให้จบการศึกษาตั้งแต่ชั้นอนุบาล 1 จนถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะมีรายจ่ายเพิ่มขึ้นประมาณ 112,000-126,000 บาท/คน และหากมีบุตรมากกว่า 1 คน ยิ่งจะได้รับผลกระทบ ถึงแม้ค่าบำรุงการศึกษาฯ จะมีผลเฉพาะกับนักเรียนที่เข้าเรียนชั้น อนุบาล 1 ป.1 ม.1 และม.4 ตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป แต่ยังคงสร้างความเดือดร้อนให้กับบุคลากรที่มีรายได้ปานกลางที่มีบุตรและต้องการให้บุตรได้เรียนในโรงเรียนที่ใกล้

สถานที่ทำงาน และการให้บุตรได้ศึกษาในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่นถือเป็นเป้าหมายในชีวิตอย่างหนึ่งที่สำคัญของบุคลากร

ดังนั้น สภาพนักงานมหาวิทยาลัย จึงมีมติขอเสนอแนวทางการปรับค่าบำรุงการศึกษา และค่าพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้ค่าใช้จ่ายของบุคลากรค่อยๆ เพิ่มขึ้นแบบขั้นบันได โดยที่โรงเรียนสาธิตฯ ยังคงมีรายได้เพิ่มขึ้นและยั่งยืนในการบริหารจัดการ ซึ่งในระยะเวลา 10 ปี โรงเรียนสาธิตฯ จะมีรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาเพิ่มขึ้น ประมาณ 277 ล้านบาท ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางลดผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าบำรุงการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น

**ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า** มหาวิทยาลัยควรกำหนดให้โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย เพื่อลดภาระความรับผิดชอบให้แก่คณะศึกษาศาสตร์ และจะทำให้การกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาต่างๆ เป็นแนวทางบริหารในระดับมหาวิทยาลัยแทน

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบหมายให้สภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะศึกษาศาสตร์ หรือและนำแนวทางดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ เพื่อหาทางแนวทางลดผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าบำรุงการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น แล้วนำข้อสรุปดังกล่าวมาแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนมหาวิทยาลัยขอนแก่นจะพิจารณางบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม โดยที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานในด้านอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย

#### 4.5 ขออนุมัติจัดการศึกษา กรณีพิเศษ “หลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์”

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนานิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับอนุมัติโครงการรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าศึกษา กรณีพิเศษ เพื่อเยียวยาให้กับนักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเกษตร กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2546) และ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550) เนื่องจากหลักสูตรทั้งสองหลักสูตรไม่ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเกษตรและวิศวกรรมโยธา ได้เสนอแนวทางโดยให้เปิดรับนักศึกษากลุ่มดังกล่าวเข้าเรียนในหลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา และเนื่องจากหลักสูตรทั้งสองเป็นหลักสูตรที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบแล้ว และกำหนดให้เรียนวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อเสริมสร้างทักษะของผู้เรียน ซึ่งหลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธาได้กำหนดให้เรียนวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปเช่นกัน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ คราวประชุม ครั้งที่ 44-9/2560 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 มีมติเห็นชอบให้รับนักศึกษากลุ่มดังกล่าวเข้าศึกษาในหลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา และการประชุม ครั้งที่ 52-17/2560 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2560 เห็นชอบให้จัดการศึกษาเป็นกรณีพิเศษ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2560 ในวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2560

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2560 ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2560

2. คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร คราวประชุม ครั้งที่ 27/2560 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2560 มีมติเห็นชอบให้ยกเว้นรายวิชาศึกษาทั่วไป 30 หน่วยกิต สำหรับนักศึกษากลุ่มดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขออนุมัติจัดการศึกษา กรณีพิเศษ “หลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์” โดยให้ยกเว้นหน่วยกิตรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน 30 หน่วยกิต ต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณากลั่นกรอง ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ในการนี้ กรรมการและเลขานุการ และคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า นักศึกษาภาควิชาวิศวกรรมเกษตรกลุ่มดังกล่าวได้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมเกษตร แต่ด้วยสภาวิศวกรได้ให้คำแนะนำว่าหากมีความประสงค์ที่จะขอรับใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมโยธา (กว.) จำเป็นต้องศึกษาเพิ่มเติมวุฒิในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา และขณะเดียวกันคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมโยธา (โครงการพิเศษ) ไว้เดิม จึงเห็นควรให้โอกาสนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษากลุ่มดังกล่าวมีโอกาสมาศึกษาเพิ่มวุฒิในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ได้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ที่สามารถเทียบโอนรายวิชาได้เฉพาะวิชาที่ตรงหรือเทียบได้ตามหลักสูตรเท่านั้น ทั้งนี้ ให้ยกเว้นรายวิชาศึกษาทั่วไป รายวิชาเฉพาะจะต้องมีการเทียบโอนรายวิชาก่อน ทั้งนี้ กลุ่มนักศึกษาที่ดังกล่าวมีจำนวน 71 คน โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์จะเปิดเป็นหลักสูตร 2 ปี เป็นกรณีพิเศษ เป็น “หลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์” เปิดรับสมัครให้กลุ่มนักศึกษาดังกล่าวมาใช้สิทธิ

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบหลักการการขออนุมัติจัดการศึกษา กรณีพิเศษ “หลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์” ตามที่เสนอ**

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### 5.1 สรุปผลการดำเนินโครงการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ระยชนะนำร่อง) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้แทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ในปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ระยชนะนำร่อง) มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยทางสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ได้มีทีมงานของ Korn Ferry Hay Group มารับดำเนินงานให้มหาวิทยาลัย ในมูลค่าของงาน 18 ล้านบาท โดยการดำเนินงาน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

1. การปรับระบบโครงสร้างองค์กร ซึ่งมีมหาวิทยาลัย คณะ ส่วนงานได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรควบคู่กันไป โดยทีมงานของ Korn Ferry Hay Group ทำหน้าที่เป็นกลุ่มวิจัยในการลงพื้นที่ศึกษาสำรวจข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

2. การวิเคราะห์ค่างาน ศึกษาระบบโครงสร้างระดับชั้นงาน เป็น Human resources level



