

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ครั้งที่ 10/2559  
เมื่อวันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559  
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น



**ผู้มาประชุม**

1. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	กรรมการ
3. รศ.นวรรตน์ วรอาศวกปติ เจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
4. รศ.ลำปาง แม่นมาตย์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์	กรรมการ
5. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และผู้รักษาการแทนคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
6. ศ.ศุภชัย ปทุมนากุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	กรรมการ
7. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและชุมชนสัมพันธ์	กรรมการ
8. รศ.เพียรศักดิ์ ภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
9. อ.อัฐกรณ์ พงศ์พิมล	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน	กรรมการ
10. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	กรรมการ
11. ผศ.สุทิน เวียนวิวัฒน์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	กรรมการ
12. ผศ.พิชญ์รัตน์ แสนไชยสุริยา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
13. รศ.วรานุช ปิติพัฒน์	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
14. รศ.พัชรี เจียรนัยกุล	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
15. รศ.พรเทพ ถนอมแก้ว	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
16. ผศ.กิตติบดี ไยพูล	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
17. อ.จตุราพร สีหาบุตร	รองคณบดี แทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
18. ผศ.เสวมาศ คุณถ่าน เกื้อนนดี	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
19. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
20. ผศ.ผดุงขวัญ จิตโรภาส	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและพัฒนานักศึกษา แทนคณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
21. ผศ.สุชุม วสุนทรโรโสภิต	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
22. รศ.เพ็ญศรี เจริญวานิช	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
23. ผศ.สมเกียรติ ศรีจารนัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
24. รศ.วิรัช จิวแหยม	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์และวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

25. รศ.ชินะวัฒน์ มุกตพันธ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
26. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
27. รศ.รักษนก แสงภักดีจิต	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
28. ผศ.ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
29. รศ.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
30. รศ.อภิรัตน์ เพ็ชรศิริ	คณบดีคณะสังคมศาสตร์บูรณาการ	กรรมการ
31. รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
32. ผศ.สมศักดิ์ พิทักษานุรัตน์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
33. รศ.สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
34. รศ.ศุภวัฒน์กร วงศ์ธนวิสุ	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
35. ศ.ละออศรี เสนาะเมือง	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
36. อ.กิตติ์ เรียงรโนปัจัย	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
37. ผศ.รักพงษ์ เพชรคำ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
38. รศ.ประพันธ์ศักดิ์ ฉวีราช	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนานาวิชาการ	กรรมการ
39. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและสื่อสารองค์กร กรรมการและเลขานุการ	
40. นางสาวรัตน์ มุลศรี	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยเลขานุการ	

### ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

1. รศ.วินิต ชินสุวรรณ	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ	กรรมการ
2. รศ.วนิดา แก่นอากาศ	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ
3. นางกิตติมา จันทรม	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผศ.เสาวลักษณ์ สุขประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ
2. นายสถิตย์ แก้วบุตรดา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
3. นางเพียงเพ็ญ ภาคอุทัย	ผู้อำนวยการกองแผนงาน

### เริ่มประชุมเวลา 09.45 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุม และขอบรรจุเรื่องหารือการจัดกิจกรรมประเพณีลอยกระทงของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นระเบียบวาระการประชุมที่ 6.3 จากนั้นประธานได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 **ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า** เนื่องจากมีกระแสข่าวในสื่อสังคมออนไลน์เรื่องให้ปลดพระบรมฉายาลักษณ์นั้น ขอแจ้งให้ทราบว่าสำนักนายกรัฐมนตรียังไม่ได้มีประกาศให้ปลดพระบรมฉายาลักษณ์ ยกเว้นธงประจำพระองค์ ดังนั้น ขอให้ไว้คงเดิมจนกว่าจะมีประกาศจากสำนักนายกรัฐมนตรีย

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

## 1.2 การแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการและเลขานุการ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ด้วยราชกิจจานุเบกษา เล่ม 133 ตอนพิเศษ 216 ง หน้าที่ 18 ลงวันที่ 27 กันยายน 2559 ได้ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2559 เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ชุดที่ 26 นี้จะมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2559

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2559

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2559

**มติ ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2559 โดยไม่มีแก้ไข**

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### 4.1 ขออนุมัติจัดตั้ง “สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี”

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดวิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2559-2562 “มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก” พร้อมกับการผลักดันในส่วนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย โดยมีเป้าประสงค์ “ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ และมีศักยภาพในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม” ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีบทบาทสำคัญ โดยได้ให้บริการทางการแพทย์ และการวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุข โดยเฉพาะสุขภาพของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ซึ่งพบปัญหา มะเร็งท่อน้ำดีในต้น ที่เกิดจากสาเหตุโรคมะเร็งตับ ไตไม่ดับ ทำให้พบผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยในระยะสุดท้ายเป็นจำนวนมาก ในแต่ละปีจึงพบผู้เสียชีวิตปีละประมาณ 14,000 คน มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มุ่งมั่นทุ่มเทดำเนินการแก้ไขปัญหาโรคมะเร็งตับ ไตไม่ดับ และ มะเร็งท่อน้ำดีมาอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ยอมรับและสร้างชื่อเสียงในระดับประเทศและนานาชาติ ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นที่มีศักยภาพและความพร้อมสามารถบูรณาการ และจัดตั้งสถาบันกลางด้านการวิจัยเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางด้านโรคมะเร็งตับ ไตไม่ดับและมะเร็งท่อน้ำดี ในชื่อหน่วยงานใหม่ คือ “สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี” ซึ่งสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

## 1. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแก้ปัญหาสาธารณสุขที่พบมากในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยเฉพาะโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

- ปี พ.ศ. 2545 จัดตั้งศูนย์วิจัยพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี (เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2545) เป็นหน่วยงานสังกัดคณะแพทยศาสตร์ โดยมีพันธกิจ รวบรวมผู้เชี่ยวชาญและประสานความร่วมมือเพื่อดำเนินการวิจัย สร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อลดอุบัติการณ์การติดเชื้อพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีในอีสาน

- ปี พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยขอนแก่นร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข ประกาศให้การแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี เป็นวาระอีสาน (เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2555) กอปรได้มีการจัดตั้งมูลนิธิมะเร็งท่อน้ำดี เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555 เพื่อเปิดพื้นที่ให้กับพลังภาคประชาชน ภาคเอกชน และทุกภาคส่วนของสังคมเพื่อผนึกกำลังต่อสู้กับปัญหานี้อย่างเข้มแข็ง

- ปี พ.ศ. 2556 มีการจัดตั้งโครงการพัฒนาระบบสาธารณสุขเพื่อการตรวจคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย และบริหารจัดการผู้ป่วยมะเร็งท่อน้ำดี หรือ CASCAP และต่อมาในปี พ.ศ.2557 ตรงกับโอกาสที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นครบรอบ 50 ปีของการสถาปนา โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีบทบาทในการอุทิศเพื่อสังคม โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขและการศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงจัดตั้งโครงการที่ครอบคลุมการแก้ปัญหาทั้งด้านสุขภาพ การศึกษาและเศรษฐกิจ 4 โครงการ ซึ่งรวมถึงโครงการแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จนกระทั่งได้ร่วมมือกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่ 8 เสนอเป็นวาระต่อที่ประชุมสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 7

- ปี พ.ศ. 2558 สมัชชาสุขภาพแห่งชาติได้ประกาศรับรองวาระการกำจัดปัญหาพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี (20 กุมภาพันธ์ 2558) พร้อมกับความร่วมมือนำที่ได้ให้กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ร่างแผนยุทธศาสตร์เพื่อแก้ไขพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ตลอดจนถึงเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2558 โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ได้เปิดศูนย์ความเป็นเลิศมะเร็งท่อน้ำดี เพื่อเป็นศูนย์กลางการรักษาโรคมะเร็งท่อน้ำดีที่ใหญ่ที่สุดของประเทศและในโลก และทำหน้าที่ฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผู้ป่วยมะเร็งท่อน้ำดี

- ปี พ.ศ. 2559 กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศให้การแก้ไขพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีเป็นนโยบายกระทรวงสาธารณสุข อีกทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น กระทรวงสาธารณสุข มูลนิธิสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ และมูลนิธิมะเร็งท่อน้ำดี ดำเนินโครงการกำจัดปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เสด็จขึ้นครองราชย์ครบ 70 ปี ในปีพ.ศ. 2559 พร้อมทั้งสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถจะทรงเจริญพระชนมพรรษา 84 พรรษา

พร้อมกับการสนับสนุนจากสภากาชาดไทย ผ่านโครงการวิจัยทำหายของไทย ในหัวข้อประเทศไทยไร้พยาธิใบไม้ตับ (เปิดตัวเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559) ตลอดจนการสนับสนุนจากมูลนิธิสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ บริจาคเครื่องอัลตราซาวด์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์จำนวน 40 เครื่อง (21 มิถุนายน 2559) โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มอบต่อให้กับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อใช้ตรวจคัดกรองโรคมะเร็งท่อน้ำดีในกลุ่มเสี่ยงในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ และภาคตะวันออก จำนวน 27 จังหวัด และเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2559 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ทศวรรษกำจัดพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ปี 2559-2568

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

จากความร่วมมือ และศักยภาพของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ โดยมหาวิทยาลัยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ถึงความทุ่มเทเพื่อแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีอย่างจริงจัง และถือเป็นโอกาสอันดีที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์การวิจัยที่สอดคล้องกับศักยภาพ ผลการดำเนินการ และผลตอบรับกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อสร้างความยั่งยืนเกิดความเชื่อมโยงต่อเนื่องสู่การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญนี้ โดยใช้การวิจัยเป็นฐาน มหาวิทยาลัยจึงมีความเป็นอย่งยิ่ง จัดตั้ง “สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี” เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ประสานความร่วมมือในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อดำเนินการวิจัย สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการป้องกัน วินิจฉัยและรักษาโรคมะเร็งท่อน้ำดีในประชาชน

## 2. ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ

**ปณิธาน :** “การวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีอย่างยั่งยืน โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง”

**วิสัยทัศน์ :** “เป็นศูนย์กลางการวิจัย และพัฒนาที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีของโลก”

**พันธกิจ :** “ประสานความร่วมมือทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพื่อดำเนินการวิจัย สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีในการป้องกัน วินิจฉัยและรักษาโรคมะเร็งท่อน้ำดีในประชาชน”

## 3. วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

กำหนดวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้ (1) พัฒนางานวิจัยเพื่อป้องกันและลดอุบัติการณ์ของโรคพยาธิใบไม้ตับ และมะเร็งท่อน้ำดีในประชาชน (2) พัฒนางานวิจัยเพื่อกำหนดมาตรฐานการคัดกรอง เฝ้าระวัง วินิจฉัยและรักษา รวมทั้งเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยมะเร็งท่อน้ำดี (3) พัฒนารูปแบบการจัดการความรู้ แสวงหาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อถ่ายทอดความรู้จากการวิจัยสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืนในชุมชน และ (4) พัฒนาสถาบันให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของนักวิจัยรุ่นใหม่ และบัณฑิตศึกษา

## 4. ประเภทหน่วยงาน โครงสร้างการบริหารงาน และอัตรากำลัง

สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประเภทกลุ่ม 3 ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยของส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559

กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานแนวใหม่ ภายใต้การกำกับของ Scientific Advisory Board และ Executive Steering Board ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการวิจัย การกำกับติดตาม ประเมินผลตามตัวชี้วัดเชิงนโยบายของสถาบันวิจัยฯ รวมทั้ง มี Executive Committee หรือคณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่การบริหารจัดการ การควบคุม กำกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ แผนงานและเป้าหมาย

พร้อมทั้งมีตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่มีความเป็นอิสระและรับผิดชอบการบริหารจัดการให้บรรลุตามเป้าหมาย ซึ่งกำหนดแบ่งส่วนงานย่อยภายในเป็น 3 ฝ่าย ได้แก่ ด้าน Research ด้าน Core Service และด้าน Training

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์วิจัยมะเร็งท่อน้ำดี เป็นไปตามโครงสร้าง และโครงสร้างการบริหาร จึงควรมีบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในปี พ.ศ. 2560 จำนวน 10 อัตรา ได้แก่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ เลขานุการสถาบันวิจัยฯ ผู้ช่วยวิจัยระดับหลังปริญญาเอก ผู้ช่วยวิจัยระดับปริญญาโท นักสถิติ นักกระบาดวิทยา หัวหน้างานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ธุรการ และเจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน

## 5. กรอบการดำเนินงาน/แผนการดำเนินงาน/แผนความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ

สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี มีสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศที่มีความร่วมมืออย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศสหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร ประเทศเยอรมัน ประเทศญี่ปุ่น และประเทศสิงคโปร์ ดังนี้ Gorge Washington University/ Imperial College London/SOAS University of London/ Karlsruhe Institute of Technology/ University of Tokyo/ Keio University/ National University of Singapore

## 6. งบประมาณ/ผลผลิตโครงการ

มีแหล่งที่มาของรายได้หลักทั้งจาก การวิจัย การให้บริการวิชาการ การฝึกอบรม การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี และทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้จดทะเบียน โดยมีแหล่งเงินทุนสนับสนุนการดำเนินการทั้งจากหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

ผลผลิตหลักของสถาบันฯ ได้แก่ ผลงานวิจัยในรูปแบบต่างๆ และได้นำไปใช้ประโยชน์ ผลงานตีพิมพ์ระดับประเทศและต่างประเทศ จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตลอดจนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมของสถาบัน ฯ

## 7. ประโยชน์ที่จะได้รับ

สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี จะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่น ชุมชน สังคมและประเทศ รวมไปถึงประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และต่างประเทศที่ได้มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น สรุปได้ดังนี้ (1) ลดปัญหาพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีในประเทศไทย และกลุ่มประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (2) สร้างและบูรณาการองค์ความรู้ของปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับ และมะเร็งท่อน้ำดีในประเทศไทย กลุ่มประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เพื่อเชื่อมโยงกับการเรียนการสอน การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน การวินิจฉัยและการรักษา (3) ได้ผลงานวิจัยที่มีศักยภาพสู่การขยายผลในเชิงพาณิชย์ หรือ เป็นทรัพย์สินทางปัญญา (4) ได้นักวิจัยระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และระดับหลังปริญญาเอกที่มีคุณภาพสูง ที่มาจากนักศึกษาและนักวิจัยในประเทศและต่างประเทศ (5) เกิดความร่วมมือระหว่างศูนย์วิจัยเฉพาะทาง กลุ่มวิจัย คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตลอดจนสถาบันวิจัยในประเทศไทย และต่างประเทศ และ (6) เป็นต้นแบบในการจัดตั้งสถาบันวิจัยเฉพาะทางที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

และเพื่อให้การจัดตั้งสถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี เป็นไปตามข้อ 24 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยของส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ การแบ่ง การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย แล้วให้อธิการบดี รายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีนี้ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาโดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติจัดตั้ง สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี

**ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. ควรระบุแหล่งที่มาของรายได้รวมถึงงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน 5 ปีของสถาบันวิจัย มะเร็งท่อน้ำดีให้ชัดเจน

2. เนื่องจากสถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดีมีแผนการดำเนินงานเพียง 5 ปี ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายในการบริหารขับเคลื่อนระหว่างสถาบันวิจัยและศูนย์วิจัยให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องแผนอัตรากำลัง ความมั่นคงของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้บริหารหน่วยงานด้วย

3. ให้แก้ไขคำว่า “พยาธิใบไม้ในตับ” เป็น “พยาธิใบไม้ตับ”

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

4. ในส่วนของการเรียกเก็บค่าบำรุงมหาวิทยาลัยจากการให้บริการวิชาการและการวิจัยยังไม่ชัดเจน จึงขอให้มหาวิทยาลัยกำหนดรายละเอียดวิธีปฏิบัติการเก็บค่าบำรุงมหาวิทยาลัยดังกล่าวให้ชัดเจนด้วย รวมทั้งการกำหนดให้โครงการบริการวิชาการและการวิจัยที่ส่วนงานรับผิดชอบเข้าสู่ระบบการบริหารในระดับมหาวิทยาลัย ในกรณีนี้ ประธานจึงขอให้ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือประเด็นดังกล่าวร่วมกับฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน และฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ด้วย

5. ด้วยสถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดีเป็นหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหาโรคมะเร็งท่อน้ำดี และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้น ควรมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้างการบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางนโยบายของประเทศ

### **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติจัดตั้ง สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี ตามที่เสนอ**

4.2 ขออนุมัติยกเลิก “สถาบันยุทธศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และสำนักงานประสานความร่วมมือพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” และจัดตั้งเป็น “สถาบันยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือเพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

- ประธานขอถอนระเบียบวาระที่ 4.2 และขอให้ฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์นำประเด็นเรื่องการตรวจสอบและปิดบัญชีกรณียกเลิกหน่วยงานกับสำนักงานตรวจสอบภายในด้วย -

### **4.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์**

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 8606/2557 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น เนื่องจากคณะกรรมการจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 16 ธันวาคม 2559 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการเสนอพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำตามข้อ 16.3 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการประจำ โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง มีองค์ประกอบดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (1) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย                          | เป็นประธานกรรมการ       |
| (2) ผู้แทนมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน                                       | เป็นกรรมการ             |
| (3) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายใน และ/หรือ<br>ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 2 - 4 คน | เป็นกรรมการ             |
| (4) ผู้บริหารสูงสุด  | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการตาม (2) และ (3) ให้ที่ประชุมคัดเลือกเป็นผู้เลือก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ในการนี้ สำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาเลือกกรรมการตามองค์ประกอบข้อ 16.3 (2) และ (3) จากรายชื่อของบุคคลตามที่เสนอ ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้เลือกกรรมการตามองค์ประกอบข้อ 16.3 (2) และ (3) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบการบริหารงานของหน่วยงานในกำกับ ดังนั้น ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขอให้ระบุเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านเรื่องดังกล่าวไว้ด้วย

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบและเลือกบุคคลต่อไปนี้ร่วมเป็นกรรมการประจำสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ ดังนี้

1. ผู้แทนมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ ตามข้อ 16.3 (2) ได้แก่
  - 1.1 คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
  - 1.2 คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
2. ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายใน และ/หรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ ตามข้อ 16.3 (3) ได้แก่
  - 2.1 นายสุรสิทธิ์ เลิศนิมุลชัย
  - 2.2 นายอดิเรก หงส์พูนพิพัฒน์
  - 2.3 นายชาญณรงค์ บุริสตระกูล

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

#### 5.1 ชักซ้อมแนวปฏิบัติในการขอยืมตัวข้าราชการไปช่วยราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ 0509(5).7/ว 1235 ลงวันที่ 22 กันยายน 2559 ได้แจ้งเวียนเรื่องชักซ้อมแนวปฏิบัติในการขอยืมตัวข้าราชการไปช่วยราชการ นั้น และเพื่อให้การดำเนินการขอยืมข้าราชการไปช่วยราชการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ จึงขอชักซ้อมแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. การขอยืมตัวข้าราชการให้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก โดยกำหนดระยะเวลาให้เหมาะสมเท่าที่มีความจำเป็นเท่านั้น
2. สถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการขอยืมตัวข้าราชการไปช่วยราชการ จะต้องพิจารณาผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของต้นสังกัดและแนวทางการบริหารจัดการหากยินยอมให้ข้าราชการไปช่วยราชการ โดยต้องไม่เป็นผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังหรือมีผลกระทบต่อนักศึกษาและงบประมาณ
3. ให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์จะขอยืมตัวข้าราชการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นไปช่วยราชการ ทำหนังสือขออนุมัติต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอยืมตัวพร้อมหนังสือให้ความยินยอมจากสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดของผู้ที่จะไปช่วยราชการ ซึ่งมีรายละเอียดการพิจารณาตามข้อ 2
4. การส่งตัวข้าราชการไปช่วยราชการ ให้มีคำสั่งไปช่วยราชการได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว และเมื่อครบกำหนดเวลาการขอยืมตัวหรือเมื่อปฏิบัติหน้าที่เสร็จสิ้นแล้ว ให้ข้าราชการที่ไปช่วยราชการการรายงานตัวต่อสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดโดยทันที และแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบด้วย

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ



## ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

### 6.1 การกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนและร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคล รอบการโอนเงินเดือน 1 ตุลาคม 2559 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2558) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2558 ข้อ 7 ให้กำหนดวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำนวณจากเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัย เฉพาะอัตราที่มีคนครองแต่ละประเภทตำแหน่งในส่วนงานหรือหน่วยงาน ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และข้อ 8 กำหนดให้มีการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยปีละ 1 ครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม และการกำหนดร้อยละที่ได้โอนรายบุคคลให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ได้ผ่านการหารือร่วมกันระหว่างรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพยากรบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอประเด็นพิจารณา ดังต่อไปนี้

#### ก. การกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน

##### 1. กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะนำมากำหนดวงเงิน แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

- 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม เงินงบประมาณแผ่นดิน
- 1.2 พนักงานมหาวิทยาลัยเดิม โดยใช้เงินรายได้
- 1.3 พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2559 (ผู้บริหารที่เปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2558 ผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 2 ตุลาคม 2558 และผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 1 มกราคม 2559)
- 1.4 พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 17 กรกฎาคม 2559 (ผู้บริหารที่เปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 2 เมษายน 2559 และผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 17 กรกฎาคม 2559)

##### 2. หลักการกำหนดวงเงินของแต่ละกลุ่ม มีดังต่อไปนี้

###### 2.1 พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม เงินงบประมาณแผ่นดิน

1) วงเงินที่นำมาใช้ในการโอนเงินเดือน พิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ เฉพาะอัตราที่มีคนครอง

2) เงินเดือนก่อนเลื่อน เป็นเดือนที่ได้ปรับร้อยละ 4 แล้ว

(เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งตามเกณฑ์ที่ได้ปรับเพิ่มร้อยละ 4 ที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2557 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 ดังนี้

- ผู้ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน 39,630 บาท

- ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน 39,630 บาท

- ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน 35,220 บาท)

3) ให้หักไว้ส่วนหนึ่งเพื่อสมทบเป็นเงินชดเชย และเพื่อคืนเงินยืมตามมาตรการด้านการคลัง ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2558

4) ส่วนที่เหลือจากการหักเงินให้นำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือน โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่งสำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด และส่วนที่สองสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

**ตารางที่ 1** แสดงจำนวนวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน

รายการ	รายรับ (บาท/ปี)	รายจ่าย (บาท/ปี)
1. วงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณที่มีคนครอง (2,501 คน) (คิดเป็นร้อยละ 3.5110 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559)	32,598,440*	
2. หักเงินไว้ตามมาตรการด้านการคลังทั้งสิ้น โดยแยกได้ดังนี้		3,598,440
2.1 หักเงินไว้ส่วนหนึ่งเพื่อสมทบเป็นเงินชดเชย ร้อยละ 10		3,259,844
2.2 หักคืนเงินยืม ร้อยละ 1.0387		338,596
คงเหลือเงิน สำหรับเป็นวงเงินใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (คิดเป็นร้อยละ 3.1234 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559)	29,000,000	
3. เงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้		
3.1 สำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด		28,071,535
3.2 สำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย โดยคำนวณจากร้อยละ 0.1 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559		928,465**

\* การคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน อธิบายดังนี้

1. อัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งปี เท่ากับ 928,464,840บาท/ปี
2. วงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณอัตราที่มีคนครอง  $(32,598,440/928,464,840) \times 100 = 3.5110$

\*\* การคำนวณร้อยละ 0.1 อธิบายดังนี้

1. อัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งปี เท่ากับ 928,464,840บาท/ปี
2. ร้อยละ 0.1 เท่ากับ  $928,464,840 \times \text{ร้อยละ } 0.1 = 928,465$  บาท/ปี

## 2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้

1) วงเงินที่นำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้ร้อยละเดียวกันกับวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน (ร้อยละ 3.5110 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559

2) เงินเดือนก่อนเลื่อน เป็นเงินเดือนที่ได้ปรับร้อยละ 4 แล้ว (เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งตามเกณฑ์ที่ได้ปรับเพิ่มตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557)

3) ให้หักไว้ส่วนหนึ่งเพื่อสมทบเป็นเงินชดเชย และเพื่อคืนเงินยืมตามมาตรการด้านการคลัง ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2558

4) ส่วนที่เหลือจากการหักเงินให้นำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือน โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่งสำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด และส่วนที่สองสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

**ตารางที่ 2** แสดงจำนวนวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

รายการ	รายรับ (บาท/ปี)	รายจ่าย (บาท/ปี)
1. วงเงินที่นำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้ร้อยละเดียวกันกับวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน (ร้อยละ 3.5110 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 จำนวน 1,591 คน)	16,108,074*	
2. หักเงินไว้ตามมาตรการด้านการคลังทั้งสิ้น โดยแยกได้ดังนี้		1,778,122
2.1 หักเงินไว้ส่วนหนึ่งเพื่อสมทบเป็นเงินชดเชย ร้อยละ 10		1,610,807
2.2 หักคืนเงินยืม ร้อยละ 1.0387		167,315
คงเหลือเงิน สำหรับเป็นวงเงินใช้ในการเลื่อนเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 3.1234 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559	14,329,952	
3. เงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้		
2.1 สำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด		13,871,163
2.2 สำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย โดยคำนวณจากร้อยละ 0.1 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559		458,789**

\* วงเงิน 16,108,074 บาท/ปี คำนวณจากอัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งปี คูณกับร้อยละวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน คำนวณได้ดังนี้  

$$458,788.788 \text{ บาท} \times \text{ร้อยละ } 3.5110 = 16,108.074 \text{ บาท/ปี}$$

\*\* การคำนวณร้อยละ 0.1 อธิบายดังนี้

1. อัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งปี เท่ากับ 458,788,788 บาท
2. ร้อยละ 0.1 เท่ากับ  $458,788,788 \times \text{ร้อยละ } 0.1 = 458,789 \text{ บาท}$

### 2.3 พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2559

(ผู้บริหารที่เปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่ 18 กรกฎาคม 2558 ผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 2 ตุลาคม 2558 และผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 1 มกราคม 2559)

1) วงเงินที่นำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือน พิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ เฉพาะอัตราที่มีคนครอง

2) เงินเดือนก่อนเลื่อน เป็นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่ม 1.4 แล้ว

3) วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่งสำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด และส่วนที่สองสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

**ตารางที่ 3** แสดงจำนวนวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2559

รายการ	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)
1. วงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณที่มีคนครอง (1,991 คน) (ร้อยละ 2.9338 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559)	36,717,853	
2. เงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้		
2.1 สำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด		35,466,289
2.2 สำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย โดยคำนวณจากร้อยละ 0.1 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559		1,251,564*

\* การคำนวณร้อยละ 0.1 อธิบายดังนี้

1. อัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งปี ที่ได้ปรับเพิ่ม 1.4 แล้ว เท่ากับ 1,251,563,640 บาท
2. ร้อยละ 0.1 เท่ากับ  $1,251,563,640 \times \text{ร้อยละ } 0.1 = 1,251,564$  บาท

#### 2.4 พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 17 กรกฎาคม 2559

(ผู้บริหารที่เปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 2 เมษายน 2559 และผู้เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 17 กรกฎาคม 2559)

1) วงเงินที่นำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือน พิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณเฉพาะอัตราที่มีคนครอง โดยให้ใช้ร้อยละวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ ข้อ 2.3 (ร้อยละ 2.9338)

2) เงินเดือนก่อนเลื่อนที่ใช้สำหรับการคำนวณวงเงิน เป็นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่ม 1.4 แล้ว

3) วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่งสำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด และส่วนที่สองสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

**ตารางที่ 4** แสดงจำนวนวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 17 กรกฎาคม 2559

รายการ	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)
1. วงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณที่มีคนครอง (695 คน) (ร้อยละ 2.9338 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559)	13,070,093*	

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

รายการ	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)
2. เงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ดังนี้		
2.1 สำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด		12,624,593
2.2 สำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย โดยคำนวณจากร้อยละ 0.1 ของเงินเดือนรวมทั้งปีของอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559		445,500**

\* วงเงิน 13,070,093 บาท คำนวณจากอัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งปีคูณกับร้อยละวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน คำนวณได้ดังนี้

$$445,500,480 \text{ บาท} \times \text{ร้อยละ } 2.9338 = 13,070,093 \text{ บาท}$$

\*\* การคำนวณร้อยละ 0.1 อธิบายดังนี้

1. อัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งปี เท่ากับ 445,500,480 บาท
2. ร้อยละ 0.1 เท่ากับ  $445,500,480 \times \text{ร้อยละ } 0.1 = 445,500$  บาท

หมายเหตุ ด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 17 กรกฎาคม 2559 ยังไม่ได้จัดสรรเงินเพิ่ม 1.40 เท่า ในปีงบประมาณ 2560 ดังนั้นเงินเดือนก่อนเลื่อนจะเป็นเงินเดือนเดิม แต่ในการคำนวณเพื่อกำหนดวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2559 และเงินที่ได้เลื่อนรายบุคคลคำนวณจากเงินเดือนที่ปรับเพิ่มเงิน 1.4 เท่าแล้ว

#### ข. การกำหนดร้อยละที่ได้เลื่อนรายบุคคล

เสนอให้ใช้เกณฑ์การเลื่อนรายบุคคลของทุกกลุ่ม ดังตารางต่อไปนี้

#### ตารางที่ 5 ร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคล

ระดับผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ	คะแนน (ร้อยละ)	ได้รับการโอนเงินเดือน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	ไม่เกินร้อยละ 5
ดีมาก	80.00 - 89.99	ไม่เกินร้อยละ 4
ดี	70.00 - 79.99	ไม่เกินร้อยละ 3
พอใช้	60.00 - 69.99	ไม่เกินร้อยละ 2
ไม่ผ่านการประเมิน	ต่ำกว่า 60.00	ไม่ได้เลื่อน

ทั้งนี้ได้แจ้งให้ทราบว่า เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนและร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคลแล้ว กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งรายละเอียดเพื่อให้ส่วนงานได้ดำเนินการคำนวณโอนเงินเดือนรายบุคคลตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เมื่อส่วนงานดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กองการเจ้าหน้าที่จะมีคำสั่งโอนเงินเดือนส่งให้กองคลังเบิกจ่ายภายในวันที่ 5 ธันวาคม 2559 เพื่อที่จะได้รับเงินเดือนภายในเดือนธันวาคม 2559 พร้อมจะได้รับเงินตกเบิกเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน 2559

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

#### รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุม ดังนี้

1. เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติเงินเพิ่มร้อยละ 60 ของพนักงานเปลี่ยนสถานภาพ โดยแบ่งเป็นเงินเพิ่มร้อยละ 40 เพื่อใช้สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และร้อยละ 20 กันไว้สำหรับเป็นระบบสวัสดิการต่างๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

2. เงินเดือนที่ปรับร้อยละ 40 กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพถึงวันที่ 1 มกราคม 2559 เท่านั้นที่จะได้รับ สำหรับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพรอบวันที่ 2 เมษายน 2559 จนถึง 17 กรกฎาคม 2559 จะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3. งบประมาณที่จะจัดสรรเพื่อเป็นเงินตกเบิกของกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2559 มหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้ หากได้รับการจัดสรรมหาวิทยาลัยจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

4. การปรับเงินเดือนร้อยละ 4 นั้น รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณการปรับเงินเดือนร้อยละ 4 เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ส่วนงบประมาณปี พ.ศ. 2558-2559 มหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ หากได้รับการจัดสรรแล้วมหาวิทยาลัยจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาฐานเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินเดือนตามการปรับเงินเดือนตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2557 แล้ว

### **ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีประเด็นสอบถาม ดังนี้**

1. การปรับเงินเดือนร้อยละ 4 นั้น สามารถเบิกจ่ายภายในเดือนพฤศจิกายน 2559 ได้เลยหรือไม่  
2. เนื่องจากมีกลุ่มบุคลากรที่ยังไม่ได้ขึ้นเงินเดือนในรอบ 1 เมษายน 2559 หากมหาวิทยาลัยมีงบประมาณเหลือจะสามารถนำงบประมาณนั้นมาพิจารณาเพื่อขึ้นเงินเดือนในรอบตุลาคม 2559 ให้แก่บุคลากรกลุ่มดังกล่าวได้หรือไม่

3. การที่มหาวิทยาลัยกำหนดร้อยละของวงเงินเพื่อนำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2559 และกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 17 กรกฎาคม 2559 เท่ากัน อาจทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกันได้ เนื่องจากกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพทีหลังจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบ 1 เมษายน 2559 เท่านั้น

4. ในกรณีผู้ที่มีอัตราเงินเดือนเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดของการปรับเพิ่มร้อยละ 4 มหาวิทยาลัยจะมีวิธีดำเนินการอย่างไร

5. หากในอนาคตรัฐบาลจัดสรรงบประมาณบุคลากรในวงเงินเพียงร้อยละ 3 ของทุกปี จะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยหรือไม่อย่างไร

6. การที่มหาวิทยาลัยกำหนดร้อยละเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล กรณีระดับผลการประเมินดีเด่นเพียงไม่เกินร้อยละ 5 นั้น ในตลาดแรงงานถือเป็นเพียงค่าเฉลี่ย หากมหาวิทยาลัยกำหนดเช่นนี้อาจทำให้ไม่สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานและจูงใจบุคลากรได้

ประธาน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

1. เนื่องจากคณะรัฐมนตรีเพิ่งมีมติอนุมัติเงินเพิ่มร้อยละ 60 ของพนักงานเปลี่ยนสถานภาพ เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และกระบวนการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนมีหลายขั้นตอนและผู้ที่เกี่ยวข้องหลายฝ่าย จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในเดือนพฤศจิกายน 2559

2. ตามข้อ 8 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 8/2558) ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2558 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ได้กำหนดไว้ว่า การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนเงินเดือนปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม ดังนั้น พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังกล่าวจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนปีละหนึ่งครั้งเท่านั้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยไม่มีวงเงินเหลือสำหรับนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบ 1 ตุลาคม 2559

3. การปรับเงินเดือนมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่นช่วยประชาสัมพันธ์กับกลุ่มบุคลากรที่เปลี่ยนสถานภาพถึงการเพิ่มประสิทธิภาพและการเพิ่มสมรรถภาพตามมติคณะรัฐมนตรีด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะมีเอกสารชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันอีกครั้ง

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับที่ได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

4. ผู้ที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกินตามที่หลักเกณฑ์กำหนดก็จะสามารถปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ 4 ได้เต็มจำนวน แต่หากผู้ที่มีอัตราเงินเดือนเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดนั้นจะไม่ได้รับการปรับเงินเดือนร้อยละ 4
5. งบประมาณบุคลากรที่รัฐบาลจะจัดสรรให้มีแนวโน้มจะลดลงต่อเนื่อง รวมถึงกรอบอัตรากำลังด้วย ดังนั้น รัฐบาลจึงขอให้มหาวิทยาลัยระมัดระวังเรื่องการขึ้นเงินเดือนและการบรรจุบุคลากร
6. การกำหนดร้อยละที่จะใช้เพื่อเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลนั้น มหาวิทยาลัยและส่วนงานจะต้องบริหารจัดการภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบหลักการตาม ข้อเสนอการกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน และร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล รอบการเลื่อนเงินเดือน 1 ตุลาคม 2559 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ

## 6.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 6/2556 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2556 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น เนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าวจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 10 มกราคม 2560 ประกอบกับตามข้อ 4 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำมหาวิทยาลัย จำนวน 3 สาขาวิชา ในกรณีนี้ สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จึงขอเสนอรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำสาขาวิชาคณะที่หนึ่ง ประจำสาขาวิชาคณะที่สาม และกรรมการสมทบ ต่อที่ประชุมเพื่อทราบก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามแต่งตั้ง ซึ่งมีรายชื่อตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## 6.3 การจัดกิจกรรมประเพณีลอยกระทงของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธาน ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่รัฐบาลได้ออกประกาศมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 โดยขอความร่วมมืองดจัดงานมหรสพและกิจกรรมรื่นเริงเป็นเวลา 1 เดือน นั้น จึงขอความเห็นชอบเรื่องกิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ดังนี้

1. งดการจัดกิจกรรมสี่ฐานเฟสตีวัล (Sithan KKU Festival 2016)
2. จัดกิจกรรมลอยกระทง มข. เพื่อพ่อหลวง ร.9 (Sithan Memorial Float For King) โดยจะไม่มีกิจกรรมมหรสพใดๆ ทั้งสิ้น และมีกำหนดการดังนี้

ช่วงเข้าทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ 89 รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณบึงสี่ฐาน

เวลา 08.09 น.	ถวายภัตตาหารเช้า
เวลา 17.00 น.	เปิดนิทรรศการศิลปะเพื่อพ่อหลวง
เวลา 17.39 น.	สวดพระอภิธรรมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เวลา 18.39 น.	พิธีลอยกระทง มข. เพื่อพ่อหลวง ร.9

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับที่ได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559

3. กิจกรรมให้บุคลากร นักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เขียนแสดงความรู้สึกต่อในหลวง โดยคณะศิลปกรรมศาสตร์จะจัดทำเฟรมวาดรูปเพื่อใช้แสดงความรู้สึก ขนาด 9x9 นิ้ว เพื่อจัดทำเป็นประติมากรรม บริเวณวงเวียนหน้าตึกอธิการบดี จำนวน 10,000 ชิ้น ซึ่งสามารถรับเฟรมวาดรูปได้ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2559 เวลา 16.00 น. ณ อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกำหนดส่งคืนภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2559

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า** ขอให้มหาวิทยาลัยจัดเตรียมสถานที่สำหรับการสวดอภิธรรม ให้มีความเหมาะสม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมรับฟังสวดอภิธรรมด้วย

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วรับทราบและเห็นชอบตามที่เสนอ**

#### 6.4 ขอแจ้งกำหนดวันสุดท้ายในการแจ้งผู้สำเร็จการศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยสำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ ขอแจ้งให้ทุกส่วนงานได้ทราบปฏิทินการเสนอขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2559 เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปี 2559 จึงขอแจ้งวันสุดท้ายในการรับเรื่องการเสนอขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ที่จะสามารถเข้ารับพระราชทาน ปริญญาบัตรได้ทัน คือ วันจันทร์ที่ 31 ตุลาคม 2559 และให้ขึ้นทะเบียนบัณฑิตภายในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 และสำหรับรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่ส่งภายหลังวันที่ 31 ตุลาคม 2559 เวลา 16.30 น. หรือขึ้นทะเบียน บัณฑิตหลังวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 ไปแล้ว จะได้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปีถัดไป

ทั้งนี้ ขอแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1060/2556) ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอเลื่อนการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาประจำปี เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้สำเร็จการศึกษาได้ทราบ

จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

เลิกประชุมเวลา 11.20 นาฬิกา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและสื่อสารองค์กร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นางสาวศิริรัตน์ ชาภูวงษ์

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสุภารัตน์ มูลศรี

นางสาวรุ่งตะวัน ประชาภิตบำรุง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2559 วันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2559

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2559 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2559