



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
(ฉบับที่ 2/2560)

เรื่อง คุณสมบัติผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 4000/2560 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2560 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณสมบัติเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2558 คณะกรรมการสรรหาฯ จึงประกาศคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ดังนี้

1. มีคุณสมบัติตามมาตรา 34 และมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558
2. หากเป็นผู้ที่มีได้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่าสิบปีในหน่วยงาน หรือองค์กรที่มีความมั่นคงของภาครัฐ หรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศ
3. ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการ ต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันทีตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง หรือหากมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร
4. พึงมีคุณสมบัติอื่น ดังนี้
 - 4.1 มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีบุคลิกภาพเหมาะสม มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - 4.2 มีความรู้ ความสามารถ และพร้อมที่จะบริหารงานองค์กรภายใต้สภาพการเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ และมีความสามารถจัดการศึกษาในระดับนานาชาติ สามารถสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในระดับนานาชาติ
 - 4.3 สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาในวิทยาลัยนานาชาติ
 - 4.4 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับสถาบันหรือองค์กรวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ
 - 4.5 มีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - 4.6 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่เคยถูกตัดสินถึงที่สุดโดยมหาวิทยาลัยว่าประพฤติผิด หรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ในระดับโทษตั้งแต่ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน ไม่เคยได้รับคำตัดสินถึงที่สุดว่ามีความผิดทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการเงิน หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดในคดีอาญา เว้นแต่การกระทำ โดยประมาท หรือลหุโทษ
 - 4.7 มีศักยภาพในการนำองค์กร และจัดทำแผนในเชิงรุก เพื่อพัฒนาวิทยาลัยนานาชาติ ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และพันธกิจที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
 - 4.8 มีความสามารถในการสื่อสาร และการสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร
 - 4.9 มีความสามารถในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสามารถพัฒนาหน่วยงานให้มีผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น
 - 4.10 มีผลงานด้านวิชาการ และด้านวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและหรือนานาชาติเช่น มีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ และหรือระดับนานาชาติ การได้รับเชิญให้นำเสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติ และหรือระดับนานาชาติการได้รับเชิญเป็นวิทยากรในองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2560

(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ



Announcement of the theKhon Kaen University International College Dean Recruitment Committee
(No.2/2017)

Subject:Required qualifications of candidates considered for the position of
Dean of Khon Kaen University International College (KKUIC)

Khon Kaen University Order no. 4000/2017, which was issued on 8 August 2017, established the existence of theKhon Kaen University International College Dean Recruitment Committee.To ensure that the Khon Kaen University International College Dean Recruitment process is effective in identifying the most qualified candidate, the president of Khon Kaen University (KKU), empowered under the provisions of Article 5 of Khon Kaen University Regulation on Dean Recruitment, B.E. 2558,hereby empowers theKhon Kaen University International College Dean RecruitmentCommitteeto determine the qualifications of the person who should be considered to be dean of Khon Kaen University International College, as follows:

1. Candidates for the position of KKUIC dean must meet the qualification criteria set forth in Articles 34 and 36 of Khon Kaen University Act, B.E. 2558.

2. Any candidate that does not work in or never has worked at any university or other higher education institution must complete any ongoing degree programs, and all academic qualifications must be acknowledged by the KKU University Council. Candidates should have management experience of no less than ten years during permanent employment in a government/private organization, state enterprise, or international organization.

3. Any person that is a government official at the time he/she is appointed to be dean of KKUIC must change his/her status to university staff at the time of the appointment. An appointee that is not employed by Khon Kaen University must agree to and sign a management-style contract agreement.

4. Other specific required qualifications:

4.1 Having strategic vision, s pleasant personality, and effective human relations skills;

4.2 Having knowledge, ability, and readiness to manage an academic business unit within an autonomous university setting, and havingthe ability to manage in an international setting andcreate an international cooperative network;

4.3 Having the ability and willingness to work at KKUIC on a full-time basis;

4.4 Having the ability to contact and coordinate with domestic and international professional institutions and organizations;

4.5 Having the ability to manage an organization using generally accepted principles and best practices of good governance;

4.6 Having an ability to be honest, moral, and ethical,and having never been found and judged to be guilty of any infraction by KKU, found and judged to be guilty of any financial wrongdoing, or found and judged to be guilty of any criminal behavior or act;

4.7 Having the ability to effectively lead an organization, and to develop a strategic plan to develop KKUIC for the purpose of achieving strategic organizational goals that are consistent with KKU and KKUIC policy, the KKUIC mission and vision, and that have been mandated by the KKU University Council;

4.8 Having the ability to communicate effectively with internal and external staff and others;

4.9 Having the ability to control, follow-up, and evaluate work performance for the purpose of developing staff and improving staff performance; and,

4.10 Having academic and/or professional performance that has been nationally or internationally recognized (e.g., papers published in national or international journals and/orinvitations to present or lecture at national or international conferences, organizations, or events.

Given on September 11, 2017

(Assoc. Prof. Dr. KittichaiTriratanasirichai)

President of Khon Kaen University

Chairman of theKhon Kaen University International College Dean Recruitment Committee