



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้มีความรอบคอบและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า การที่ผู้หนึ่งผู้ใดทำการแทนกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยสรรหาอธิการบดีโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้เสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

กรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช่คณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๗) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๘) นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือก

กรรมการตาม (๖) ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงานลาออกจากการเป็นกรรมการหรือตำแหน่งประธานสภาพนักงานว่างลงไม่ว่าด้วยกรณีใด ให้รองประธานสภาพนักงานคนที่หนึ่งเป็นกรรมการแทน

กรรมการตาม (๘) ในกรณีที่นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอถอน เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ให้สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอถอน แต่งตั้งผู้แทนคนหนึ่งที่มิเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นกรรมการแทน

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการตาม (๒) คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการแทนและกรณีกรรมการประเภทอื่นๆ ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด หากกระบวนการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาจะไม่มีสิทธิ์เข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีแม้จะได้แจ้งความประสงค์ลาออกจากตำแหน่งกรรมการในภายหลัง ยกเว้นกรณีได้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเพื่อลาออกจากตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อยเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหา

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งตามองค์ประกอบแต่ละประเภทของคณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจเป็นกรรมการเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาการในตำแหน่งด้วย ยกเว้นมีคุณลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งและไม่มีผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคแรก ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบในวรรคแรกเพียงเท่าที่มีอยู่ ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาการในตำแหน่งซึ่งทำให้องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาเป็นไปโดยครบถ้วนตามวรรคแรกและกระบวนการสรรหายังไม่สิ้นสุด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาเพิ่มเติมและให้ผู้นั้นเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบต่อการใดๆ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่ง
- (๒) ให้มีอำนาจในการกำหนดแนวปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ตลอดถึงการออกคำสั่งและหรือประกาศที่จำเป็นในการสรรหาอธิการบดีตามความเหมาะสม
- (๓) เสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ข้อ ๘ ผู้ได้รับการสรรหา และดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

- (๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
- (๒) มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๓) มีประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่นๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ
- (๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับทั้งระดับมหาวิทยาลัย และระดับประเทศ
- (๕) มีบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา และการบริหารมหาวิทยาลัย
- (๖) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้
- (๗) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคยถูกลงโทษวินัยทางการเงิน ซึ่งเป็นการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงนับถึงวันเสนอชื่อ

ในกรณีผู้ที่มีได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา ต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่าสิบปีในหน่วยงาน หรือองค์กรที่มีความมั่นคง ภาครัฐ หรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศ และต้องมีคุณสมบัติตาม (๒) (๓) (๕) (๖) และ (๗)

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๒) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งอธิการบดีวาระที่สองของการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ
- (๗) เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

หากผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ยังมีสถานะภาพเป็นข้าราชการ ต้องเปลี่ยนสถานะภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันทีตั้งแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย หรือหากมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

ข้อ ๙ ก่อนการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยทบทวน และวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของมหาวิทยาลัย กำหนดพันธกิจ และนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนกำหนดคุณสมบัติ และคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และกำหนดแนวทางการประเมินผลงานของอธิการบดีที่ชัดเจน และประกาศให้ทราบทั่วกันก่อนการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันได้มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหา รายงานข้อขัดข้อง และเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติ ขยายเวลาการสรรหาออกไปได้อีกตามความจำเป็น

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการเพื่อให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการกลั่นกรอง และค้นหาบุคคลที่เหมาะสมจากบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๒ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่

(๑) คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือ สำนัก โดยมติคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๒) สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานวิทยาเขต ให้เสนอชื่อร่วมกันโดยผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

(๓) สภานักงาน

(๔) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๕) สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น

(๖) องค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ (๑) - (๖) เสนอชื่อได้ไม่เกินสองชื่อ

ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการให้ได้มาซึ่งชื่อที่จะเสนอ สำหรับผู้มีสิทธิเสนอชื่อตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้มีหลักการเดียวกัน ส่วนผู้มีสิทธิเสนอชื่อตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้กำหนดวิธีการได้มาซึ่งชื่อที่จะเสนอตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมจากคณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ นักศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ เมื่อพ้นกำหนดเวลาการเสนอชื่อแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ พิจารณากลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในลักษณะที่เข้มขัน

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เหลือไม่น้อยกว่าสามรายชื่อแต่ไม่เกินห้ารายชื่อ แต่ถ้ามีผู้ได้รับการเสนอชื่อน้อยกว่าสามรายชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๓ แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด และนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณากลั่นกรอง คัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามรายชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาต้องรายงานผลการดำเนินการสรรหาอย่างละเอียด และจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีลำดับตามอักษร พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน บันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแนวนโยบายและแผนงานการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธาน และกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหา จึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ ๑๖ ก่อนการพิจารณาอนุมัติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๔ นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนงานการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

การตั้งคำถามใดๆ แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งนั้น ต้องเสนอคำถามและได้รับอนุญาตให้ถามจากประธานในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยก่อน

ข้อ ๑๗ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ใช้วิธีการออกเสียงแบบลับ

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาสามารถออกเสียงลงมติตามวรรคหนึ่งได้

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประชุมในครั้งนั้น

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้มีการออกเสียงลงมติรอบที่สองในระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงสูงสุดและไม่น้อยกว่าสองในห้าของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนั้น ทั้งนี้ หากการออกเสียงลงมติรอบที่สองยังมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

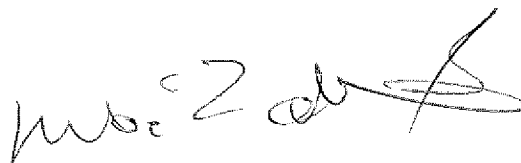
การนับลำดับตามวรรคสองให้พิจารณาดังนี้ ให้นับลำดับตามคะแนนเสียงสูงสุดเป็นลำดับแรกและคะแนนเสียงที่ได้รับถัดมาเป็นลำดับรองลดหลั่นกันไปตามลำดับ แต่หากมีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันให้ถือเป็นลำดับร่วมเดียวกัน และให้ลำดับถัดไปถูกยกเลิกโดยปริยาย ทั้งนี้ หากยังมีผู้ได้รับคะแนนเสียงรองลงมาให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียงในลำดับถัดจากลำดับที่ถูกยกเลิกโดยปริยาย นั้น

ข้อ ๑๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แล้วให้มหาวิทยาลัยเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น