

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์  
ครั้งที่ 1/2559

วันที่ 26 เมษายน 2559

ณ ห้องประชุมอิศระ ยุคตะนันท์ ชั้น 2 สำนักงานคณบดี

**ผู้มาประชุม**

- |                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| 1. รศ.ดร.จรินทร์ ปักกรกิจ | ประธานกรรมการ              |
| 2. นายวิชาญ ธรรมวิรัตน์   | กรรมการ                    |
| 3. นางสาวมะลิ โพธิ์คำ     | กรรมการ                    |
| 4. นางรจนา พุทธิมา        | กรรมการ                    |
| 5. นางชุลีพร สุปัญญา      | กรรมการ                    |
| 6. นางพิสมัย วิจารณ์      | กรรมการ                    |
| 7. นางประทุมมา ทาแดง      | กรรมการและเลขานุการ        |
| 8. นางสาวนวรรตน์ ชนะบัว   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**ผู้ไม่มาประชุม (ติตราชการ)**

- |                              |         |
|------------------------------|---------|
| 1. ผศ.ดร.ปรมาภรณ์ กลั่นฤทธิ์ | กรรมการ |
| 2. ผศ.ดร.ดุष्ฎี หอมดี        | กรรมการ |

เริ่มประชุม เวลา 15.00 น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 1/2559 และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระประชุมดังต่อไปนี้

**เรื่องที่ 1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

1.1 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2557 ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2557 โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียดในรายงานฯ ดังนี้

- ประเด็นที่ 1 เพิ่มเติมวันที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดกิจกรรมและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2557
- ประเด็นที่ 2 เพิ่มเติมกิจกรรมรณรงค์ “7 Do’s & don’t จรรยาบรรณ”
- ประเด็นที่ 3 ให้รายงานผลการดำเนินการ ด้านการจัดทำบันทึกข้อความขอให้กำกับเรื่องการมาทำงานสายของบุคลากร แจ้งเวียนไปยังหน่วยงาน/ภาควิชา เพื่อกำกับติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป
- ประเด็นที่ 5 ให้ลงวันที่ประชุมการทบทวนผลการดำเนินงานและปรับแผนการดำเนินงาน เป็นวันที่ 24 ตุลาคม 2557 นี้

เกณฑ์การประเมิน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 1: คณะหน่วยงาน	• ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ	มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริม

เกณฑ์การประเมิน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
จัดทำแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ	ระดับคณะ เพื่อกำหนดกิจกรรม และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะ ประจำปี <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมจรรยาบรรณในระดับคณะ ส่งให้มหาวิทยาลัยต่อไป</li> </ul>	จรรยาบรรณระดับคณะ เพื่อกำหนดกิจกรรม และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะประจำปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี 2556 และจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี 2557 ในวันที่ 18 กันยายน 2557
ประเด็นที่ 2: คณะหน่วยงานมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>การรณรงค์ส่งเสริมจรรยาบรรณตามสโลแกนคณะ “ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดี”</li> <li>โปสเตอร์รณรงค์ 7 Do's &amp; 7 Dont's เรื่องจรรยาบรรณ ในลิฟท์/บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>ส่งตัวแทนเข้าร่วมการอบรม/สัมมนาจรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</li> <li>จัดกิจกรรมสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากรของคณะที่เป็นแบบอย่างด้านจรรยาบรรณตามสโลแกน “ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมมอบรางวัล/ ประกาศชื่นชม ยินดี ในโอกาสสำคัญของคณะ</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* บุคลากรเข้าร่วมการสัมมนาจรรยาบรรณ สำนักดี องค์กรดี เริ่มต้นที่จรรยาบรรณ</li> <li>* มีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากรของคณะที่เป็นแบบอย่างด้านจรรยาบรรณ แบ่งเป็นสายผู้สอน และสายสนับสนุน โดยมีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นในกิจกรรมวันปีใหม่ของคณะ เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2556</li> </ul>  <ul style="list-style-type: none"> <li>* มีการติดป้ายประกาศชื่นชม ยินดี บุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีเด่น หรือได้รับรางวัลต่างๆ</li> </ul>
ประเด็นที่ 3: คณะหน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ	การประชุมติดตามความก้าวหน้าของแผนส่งเสริมจรรยาบรรณ ทุก 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>* มีการจัดทำหนังสือขอให้กำกับดูแลเรื่องการทำงานสายของบุคลากร แจ้งหัวหน้างาน/หน่วย</li> <li>* ยังไม่ได้มีการประชุมติดตาม</li> </ul>
ประเด็นที่ 4: คณะหน่วยงานมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณ มข. ต่อไป	ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามแผน และส่งมหาวิทยาลัยต่อไป

เกณฑ์การประเมิน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
จรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
ประเด็นที่ 5: คณะหน่วยงานมี การปรับปรุงทบทวนแก้ไข แผนการดำเนินงาน	การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนผล การดำเนินงาน และปรับแผนการดำเนินงานใน ปีต่อไป	การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสรุป/ ทบทวน ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2557 และจัดทำแผนการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2558 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2557

1.2 การประชาสัมพันธ์รับฟังความคิดเห็นการปรับปรุงข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย  
จรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555 ประธานแจ้งต่อที่ประชุมหารือแนวทางในการ  
จัดทำประชาสัมพันธ์ภายในคณะ เกี่ยวกับร่างข้อบังคับดังกล่าว ซึ่งมหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไข  
เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กับสภาพปัญหาปัจจุบันและครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง โดย  
กำหนดให้คณะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 โดยให้คณะแจ้งปฏิทินการวางแผน  
ดำเนินงานภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2557 นั้น ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- จัดทำปฏิทินวางแผนดำเนินงานจัดทำประชาสัมพันธ์รับฟังความคิดเห็นในคณะ
- กำหนดให้ใช้วิธีการเวียนร่างข้อบังคับฯ ไปยังภาควิชาทั้ง 9 และโรงพยาบาลทันตกรรม เพื่อให้  
ข้อเสนอแนะ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และ Pop up ในเว็บไซต์คณะ เพื่อให้บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมได้ผ่านทางระบบ e-office หรือ e-mail ของคณะกรรมการฯ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ประกอบได้ที่เว็บไซต์ของคณะ ซึ่งคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ จะดำเนินการรวบรวมข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากหน่วยงาน ภายในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2557 นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อ  
กลั่นกรองและให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าวต่อไป

1.3 ทบทวนคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย ประธานจึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนรายชื่อคณะกรรมการเพื่อจัดทำคำสั่ง  
แต่งตั้งชุดใหม่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการ ดังต่อไปนี้

ที่	คณะกรรมการชุดเดิม	คณะกรรมการชุดใหม่	ตำแหน่ง
1.	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	เป็นที่ปรึกษา
2.	รศ.ทพ.ดร.จรินทร์ ปภังกรกิจ	รศ.ทพ.ดร.จรินทร์ ปภังกรกิจ	เป็นประธานกรรมการ
3.	เลขาธิการคณะทันตแพทยศาสตร์	เลขาธิการคณะทันตแพทยศาสตร์	เป็นกรรมการ
4.	หัวหน้างานบริการพยาบาล	หัวหน้างานบริการพยาบาล	เป็นกรรมการ
5.	หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล	เป็นกรรมการ
6.	ผศ.ทพญ.ดร.ปรมาภรณ์ กลั่นฤทธิ์	ผศ.ทพญ.ดร.ปรมาภรณ์ กลั่นฤทธิ์	เป็นกรรมการ
7.	ผศ.ทพญ.ดร.ดุษฎี หอมดี	อ.สวิตา คัมสุขศรี	เป็นกรรมการ
8.	นางสาวมะลิ โพธิ์คำ	นางสาวมะลิ โพธิ์คำ	เป็นกรรมการ
9.	นางพิสมัย วิจารณ์	นางยุคนธร แทนวิสุทธิ	เป็นกรรมการ
10.	นางประทุมมา ทาแดง	นางประทุมมา ทาแดง	เป็นกรรมการและเลขานุการ
11.	นางสาวนวรรตน์ ชนะบัว	นางสาวนวรรตน์ ชนะบัว	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2.4 แผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 ประธานเสนอ  
ต่อที่ประชุมพิจารณาจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2558 โดยยังคง  
กิจกรรมเดิมตามแผนฯ ปี 2557 และพิจารณาเพิ่มกิจกรรมใหม่ที่สามารถจับต้องได้โดย

- ให้มีการกำกับติดตาม และประเมินผล
- เสนอกิจกรรม “ค้นหาคนต้นแบบ” แทนกิจกรรมเสนอชื่อบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีเด่น โดยค้นหา  
บุคคลต้นแบบตามพันธกิจของคณะ คือ ด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
- กิจกรรม “คนต้นแบบ” ประจำปีเดือน และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์
- การค้นหาบุคคลต้นแบบดีเด่นประจำปี มอบรางวัลในวันสถาปนาคณะ พร้อมบอกเล่าเรื่องราวของการ  
เป็นบุคคลต้นแบบ
- ประชาสัมพันธ์ 7 Do's & Don't เรื่องจรรยาบรรณ ไปยังภาควิชาและหน่วยงานเพิ่มเติมเพื่อเป็นการ  
กระตุ้น และกำกับติดตามให้ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ
- จัดให้มีการจัดทำแบบประเมินกิจกรรม รอบ 6 เดือน พร้อมมอบของรางวัลให้แก่ผู้ตอบแบบประเมิน

เลิกประชุม เวลา 15.45 น.

(น.ส.นวรรตน์ ชนะบัว)  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

แผนปฏิบัติงานด้านเสริมสร้างจรรยาบรรณในระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2558

Et1	Et2	Et3	Et4	Et5	Et6	Et7	Et8
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมด้านจริยธรรมของคณาจารย์และบุคลากร	ประเด็นที่ 1: คณะหน่วยงานจัดทำแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณระดับคณะเพื่อกำหนดกิจกรรม และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะประจำปี</li> <li>ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมจรรยาบรรณในระดับคณะ ส่งให้มหาวิทยาลัยต่อไป</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมหารือ</li> <li>กำหนดกิจกรรม/โครงการ</li> <li>จัดทำแผนปฏิบัติงาน</li> </ul>	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ	เม.ย.- พ.ค. 58	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ
		ประเด็นที่ 2: คณะหน่วยงานมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	<p>5. การรณรงค์ส่งเสริมจรรยาบรรณตามสโลแกนคณะ “ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดี”</p> <p>6. ประชาสัมพันธ์รณรงค์ 7 Do's &amp; Don't เรื่องจรรยาบรรณ โปสเตอร์ในลิฟต์และตามหน่วยงาน</p> <p>7. ส่งตัวแทนเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา จรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>8. จัดกิจกรรมค้นหา “คนต้นแบบ” ด้านจรรยาบรรณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การรณรงค์/สื่อประชาสัมพันธ์</li> <li>การสัมมนา/บรรยายพิเศษ</li> <li>ค้นหาคนต้นแบบด้านจรรยาบรรณ</li> <li>การมอบรางวัล และประกาศเกียรติคนต้นแบบพร้อมบอกเล่าเรื่องราวในงานวันสถาปนาคณะ</li> </ul>	คณาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา	พ.ค. - ส.ค. 58	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ

Et1	Et2	Et3	Et4	Et5	Et6	Et7	Et8
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ตามสโลแกน “ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดี 9. กองทุนสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณ				
		ประเด็นที่ 3: คณะหน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมติดตามความก้าวหน้าของแผนส่งเสริมจรรยาบรรณ ทุก 6 เดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมติดตามผล</li> <li>การกำกับการทำงานตามแผนส่งเสริมจรรยาบรรณ</li> <li>การประเมินผลกิจกรรม</li> </ul>	* คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ	พ.ค. - ส.ค. 58	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ
		ประเด็นที่ 4: คณะหน่วยงานมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณ มข. ต่อไป	สรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ	ส.ค. 58	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ
		ประเด็นที่ 5: คณะหน่วยงานมีการปรับปรุงทบทวนแก้ไขแผนการดำเนินงาน	การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน และปรับแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	การประชุมหารือ	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ	ส.ค. 58	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะ