

แผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประจำปีคณะทันตแพทยศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2562							
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ							
กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ							
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม							
เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต							
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
มาตรการที่ 1 ด้านพัฒนาระบบ กลไกในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณ	1.1 มหาวิทยาลัยขอนแก่นมี การดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทุกระดับ	1.1.1 ถ่ายทอด นโยบายลงสู่ คณะกรรมการ ส่งเสริมจรรยาบรรณ ในระดับ คณะ หน่วยงาน	จำนวนคณะหน่วยงานที่ มีการจัดทำแผนปฏิบัติ งานด้านส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	28 คณะ/หน่วยงาน	คณะจัดทำแผนปฏิบัติงาน ด้านส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของ บุคลากร ประจำปีคณะ หน่วยงาน	-ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะฯ	กุมภาพันธ์ 2560
มาตรการที่ 2 ด้านเสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	2.1 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มุ่งเน้นให้บุคลากรธำรง รักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	2.1.1ให้ความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยแก่ บุคลากรทุกระดับ	จำนวนโครงการที่คณะ หน่วยงาน ส่งเสริมให้ ความรู้ความเข้าใจ บุคลากรในสังกัดของ คณะหน่วยงาน	จำนวน 4 กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดให้บุคลากรใหม่มี การลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อปฏิบัติจรรยาบรรณตอน ทำสัญญาจ้าง</li> <li>กิจกรรม “มาสวย ช่วย ได้” (รพ.ทันตกรรม)</li> <li>กิจกรรม “รู้ จรรยาบรรณมีรางวัล”</li> <li>กล่าวคำขวัญ</li> </ul>	- ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะฯ	กุมภาพันธ์ – กันยายน 2560

					จรรยาบรรณก่อนการประกาศเสียงตามสาย		
			มีการกำหนดเรื่องจรรยาบรรณเป็นระเบียบในวาระการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะและการประชุมของหน่วยงาน	อย่างน้อย 6 ครั้ง/ต่อปีงบบฯ	นำเข้าการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะฯ (แจ้งผลและแผนการปฏิบัติงาน, Case discussion จากฝ่ายต่างๆ)	- คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะฯ	กุมภาพันธ์ - กันยายน 2560
มาตรการที่ 3 ด้านการป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณ	3.1 คณะหน่วยงานมีการดำเนินงานส่งเสริมด้านจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง	3.1.2 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะหน่วยงานประจำปีงบประมาณ	จำนวนคณะหน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนฯ	28 คณะหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ	- คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณคณะฯ	กันยายน 2560